

# Årsrapport 2023

Dokument 2 (2023–2024)



Framside: Unsplash / Kotryna Juskaite

ISBN 978-82-8229-587-1

# Innhald

<b>Eit år under omstilling</b> .....	<b>4</b>
<b>1 Kort om Riksrevisjonen</b> .....	<b>7</b>
1.1 Rolle og oppgåver .....	7
1.1.1 Utgreiing av Riksrevisjonens verksemd .....	7
1.1.2 Riksrevisjonens kvalitetsprogram.....	7
1.2 Slik jobbar vi .....	8
1.2.1 Finansiell revisjon av årsrekneskapar og revisjon av statsrekneskapen .....	8
1.2.2 Årleg selskapskontroll .....	9
1.2.3 Forvaltningsrevisjon og etterlevingsrevisjon .....	9
1.2.4 Grader av kritikk .....	11
1.3 Riksrevisjonens organisasjon.....	11
1.3.1 Riksrevisorkollegiet og revisjonsråden.....	11
1.3.2 Organisering, medarbeidarar og regionalt nærvær.....	13
<b>2 Aktivitetar og resultat i 2023</b> .....	<b>15</b>
2.1 Resultat innanfor dei strategiske måla .....	15
2.1.1 Mål 1: Riksrevisjonen skal vere den fremste leverandøren i samfunnet av aktuell og relevant offentlig revisjon .....	15
2.1.2 Mål 2: Riksrevisjonen skal gjennomføre revisjon og kontroll av høg kvalitet.....	19
2.1.3 Mål 3: Riksrevisjonen skal vere ein effektiv organisasjon.....	21
2.2 Revisjonar og undersøkingar .....	22
2.2.1 Finansiell revisjon av årsrekneskapane og revisjon av statsrekneskapen .....	22
2.2.2 Årleg selskapskontroll .....	23
2.2.3 Forvaltningsrevisjon .....	23
2.2.4 Etterlevingsrevisjon .....	28
2.3 Utviklingsarbeid.....	29
2.3.1 Porteføljen av utviklingstiltak.....	29
2.4 Internasjonalt engasjement.....	30
2.4.1 Utvikling av offentlig revisjon.....	31
2.4.2 Fagleg støtte til partnerinstitusjonar .....	31
2.4.3 Fagfellevurderingar .....	33
2.4.4 Revisjon av internasjonale organisasjonar .....	33
2.4.5 Samarbeid med EFTAs overvakingsorgan .....	33
<b>3 Styring og kontroll</b> .....	<b>34</b>
3.1 Strategisk plan.....	34
3.2 Årleg verksemdsplan.....	34

3.3	Arbeidsmiljø, medråderett og sjukefråvær .....	35
3.4	Mangfald, inkludering og likestilling .....	36
3.5	Berekraft.....	40
<b>4</b>	<b>Framtidsutsikter .....</b>	<b>42</b>
<b>5</b>	<b>Budsjett og rekneskap 2023.....</b>	<b>43</b>
5.1	Leiarløningar .....	43
5.2	Mindreforbruk .....	44
	Vedlegg 1: Leiingskommentarar til årsrekneskapen 2023 .....	45
	Vedlegg 2: Årsrekneskap Riksrevisjonen 2023 .....	46
	Vedlegg 3: Revisjonsmelding .....	47
	Vedlegg 4: Orientering om INTOSAI Development Initiative .....	48

# Eit år under omstilling

Året 2023 var eit spesielt år for Riksrevisjonen, særleg på grunn av forarbeidet til ny lov. Lova rammar inn korleis vi skal utføre samfunnsoppdraget vårt. I Grunnlova er oppgåva lagd til fem riksrevisorar som er valde av Stortinget, og jobben blir utført gjennom alle dei dyktige medarbeidarane i Riksrevisjonen. Vi ser fram til at Stortinget skal behandle lovforslaget, etter planen i første halvår 2024.

I løpet av året har Riksrevisjonens verksemd vore grundig gjennomgått, både gjennom evalueringar som allereie var planlagde internt, og gjennom evalueringar som blei gjennomførte særskilt for Riksrevisjonsutvalet. Mykje er bra, til dels svært bra. I sommar blei det til dømes kjent at Riksrevisjonen er den offentlege verksemda som hadde nest høgast tillit i befolkninga blant alle dei undersøkte verksemdene, berre slått av Lånekassen. Men evalueringane avdekte òg svakheiter. Derfor har vi sett i gang eit særskilt kvalitetsprogram som tek sikte på at dei avdekte svakheitene skal vere retta innan utgangen av 2024. Dette vil vi arbeide mykje med det komande året.

Samfunnet rundt oss er i stor endring, ikkje minst som følgje av dei moglegheitene som den digitale teknologien gir. Året 2023 var òg prega av arbeidet med å meisle ut ein ny strategi for Riksrevisjonen for korleis vi skal møte den nye tida. Gjennom ei rekkje workshops og breie høyringar har mange vore involverte i arbeidet. Strategien vil òg vere i fokus det komande året. Når den nye strategien tek til å gjelde 1. juli, skal vi vere i god rute med å rette opp feil og manglar «frå i går», ha brukt «ark og fargestiftar» til å teikne framtidens riksrevisjon og ha sikra at organisasjonen er innretta for å meistre dei oppgåvene som følgjer både av den nye lova og den nye strategien.

Vi som arbeider i Riksrevisjonen, er stolte av å forvalte eit samfunnsoppdrag som er så viktig for demokratiet og så viktig for tilliten i det norske samfunnet. Gjennom ei ny lov, ein framtidsretta strategi og ei målretta satsing på høg kvalitet er vi klare til å møte framtida. Slik skal arbeidet Riksrevisjonen gjer, og arbeidsdagen til alle våre tilsette bli endå meir relevant og endå meir spennande. Tusen takk til alle våre tilsette for at dei kvar dag står på for å gjere revisjon til nytte for morgondagens samfunn.

Karl Eirik Schjøtt-Pedersen

riksrevisor



Riksrevisor Karl Eirik Schjøtt-Pedersen  
Foto: Mathias Fossum / Riksrevisjonen

## Samfunnsoppdraget vårt

Gjennom revisjon, kontroll og rettleiing skal vi bidra til at inntektene til staten blir innbetalte som føreset, og at midlane og verdiane til staten blir brukte og forvalta på ein økonomisk forsvarleg måte

## Visjonen vår

Revisjon til nytte for morgondagens samfunn

## Hovudmåla våre for 2023



Vere den fremste leverandøren i samfunnet av aktuell og relevant offentleg revisjon



Gjennomføre revisjon og kontroll av høg kvalitet



Vere ein effektiv organisasjon

## Oppgåvene våre i 2023

**15** forvaltningsrevisjonar

**5** etterlevingsrevisjonar

**236** årsrekneskapsrevisjonar

Selskapskontroll

Revisjon av statsrekneskapan

Internasjonalt revisjonsarbeid

Utviklingstiltak i Riksrevisjonen

## Prioriteringsområde



Omstilling pga. klimautfordringar



Samfunnstryggleik og beredskap



Forbetring av offentleg sektor



Ressurstilgang



Ressursbruk



Sårbare grupper

I 2023 utførte Riksrevisjonen **407** årsværk fordelte på **7** kontorert i landet

# 1 Kort om Riksrevisjonen

## 1.1 Rolle og oppgaver

Riksrevisjonen er Stortingets revisjons- og kontrollorgan. Vi gjennomfører revisjonar, kontrollar og undersøkingar av departementa, andre statlege verksemdar og staten sine interesser i selskap. Riksrevisjonen er den einaste aktøren som gir Stortinget ein samla og uavhengig revisjon av statlege verksemdar. Kontrollane og undersøkingane våre tek utgangspunkt i det Stortinget har bestemt, til dømes lover og vedtak. Det betyr at vi

- reviderer statlege rekneskapar
- kontrollerer om lover, reglar og vedtak blir etterlevde
- undersøker økonomi, produktivitet, måloppnåing og verknader
- kontrollerer forvaltninga av staten sine interesser i selskap

Gjennom revisjon og kontroll førebyggjer og avdekkjer vi òg misferder og feil, og vi rettleiar forvaltninga for å førebyggje framtidige feil og manglar.

Undersøkingane våre er uavhengige og objektive og skal gi Stortinget eit fagleg grunnlag for å utøve den kontrollfunksjonen dei har overfor regjeringa. Utover dei faste pålagde oppgåvene vel vi i all hovudsak sjølve kva vi skal undersøkje. Stortinget i plenum kan likevel påleggje oss å utføre undersøkingar.

### 1.1.1 Utgreiing av Riksrevisjonens verksemd

Stortinget vedtok i 2021 å setje ned eit utval for å gjennomføre ei heilskapleg evaluering av Riksrevisjonens verksemd. Utvalet skulle òg vurdere den gjeldande lova og instruksen for Riksrevisjonen og eventuelt foreslå regelendringar.

Utvalet sitt forslag til ny lov om Riksrevisjonen blei offentleggjort og overlevert til stortingspresidenten 30. november 2023. Forslaget fører vidare og styrkjer Riksrevisjonens samfunnsoppdrag. Utvalet understrekar at det er viktig at befolkninga har tillit til Riksrevisjonen.

I tillegg til å utarbeide eit forslag til ny lov har utvalet evaluert korleis Riksrevisjonen fungerer som organisasjon. Evalueringa viser at politikarane har høg tillit til oss, og at forvaltninga opplever undersøkingane våre som nyttige. Når det gjeld kvalitetssikring i den finansielle revisjonen og den interne styringa vår, viser evalueringa at vi har eit forbettringspotensial.

Saka er no til behandling i Stortingets kontroll- og konstitusjonskomité.

### 1.1.2 Riksrevisjonens kvalitetsprogram

Riksrevisjonens kvalitetsprogram skal styrkje verksemda og sikre at ho fungerer i samsvar med dei internasjonale standardane for kvalitet i offentlig revisjon. Gjennom dette programmet tek Riksrevisjonen eit aktivt steg for å handtere og korrigere identifiserte manglar og dessutan sikre god styring og kvalitetsoppfølging.



#### Rammene for revisjonen vår

Loven om Riksrevisjonen og instruksen om Riksrevisjonens verksemd definerer dei overordna rammene for arbeidet vårt.

Vi brukar INTOSAIs (International Organization of Supreme Audit Institutions) internasjonale rammeverk og standardar for offentlig revisjon. Desse inneheld grunnleggjande prinsipp og kvalitetskrav for riksrevisjonar.

Innanfor dette rammeverket jobbar vi uavhengig av Stortinget og statsforvaltninga.



Ein viktig komponent i kvalitetsprogrammet er å førebu organisasjonen for gjennomføringa av ein ny strategisk plan. Ved å ruste opp og forbetre interne prosessar posisjonerer vi oss for å kunne handtere framtidige utfordringar og moglegheiter på ein effektiv måte.

Fleire tiltak er allereie gjennomførte, og fleire er under gjennomføring. Tiltaka i programmet skal vere fullførte seinast ved utgangen av 2024.

## 1.2 Slik jobbar vi

Vi er pålagde faste, årlege oppgåver, og vi vel å gjennomføre undersøkingar ut frå vurderingar av vesentlegheit og risiko. Målet vårt er alltid å levere aktuell og relevant informasjon til Stortinget.

### 1.2.1 Finansiell revisjon av årsrekneskapar og revisjon av statsrekneskapen

Kvart år reviderer vi rekneskapane til alle verksemder i staten. Dette er avgjerande for å sikre at allmenta har tillit til offentlege rekneskapar.

Finansiell revisjon og kontroll av statsrekneskapen	
<b>Kva vi reviderer</b>	 Årsrekneskapen til alle statlege verksemder  Statsrekneskapen
<b>Formålet med revisjonen</b>	Gi tryggleik for at statlege rekneskapar ikkje inneheld vesentlege feil eller manglar, og at dei er utarbeidde i tråd med gjeldande regelverk og det finansielle rammeverket
<b>Resultatet av revisjonen</b>	 Revisjonsmelding til kvar verksemd og ei erklæring om statsrekneskapen  Totaloversikt over alle revisjonar blir rapportert til Stortinget (Dokument 1)

Vi reviderer statsrekneskapen og rekneskapane til statlege verksemder, inkludert departementa og Statsministerens kontor. Vi reviderer òg rekneskapen til Stortinget, Sametinget, andre verksemder som er rekneskapspliktige til staten, fire nordiske organisasjonar som held til i Noreg<sup>1</sup>, og SN-sambandet i Noreg.

Verksemdene vi reviderer, får ei revisjonsmelding der vi uttalar oss om kvaliteten på rekneskapen og om verksemda har brote nokre av krava i økonomireglementet.

Vi kjem òg med ei erklæring om statsrekneskapen. Dei viktigaste funna rapporterer vi i Riksrevisjonens årlege rapport om revisjon til Stortinget (Dokument 1).

<sup>1</sup> Ei oversikt over verksemdene finst i vedlegg 2 til Dokument 1 (2022–2023).

## Rettleiing og dialog om rekneskapsrevisjon

Det er verksemdene som har ansvar for å avleggje korrekt rekneskap og etterleve krava i økonomireglementet. Vi bidreg med rettleiing undervegs, og målet er at verksemdene avlegg rekneskapane utan vesentlege feil og manglar.

Vi rettleiar på ein måte som ikkje påverkar Riksrevisjonens sjølvstende og objektivitet i den følgjande revisjonen.

### 1.2.2 Årleg selskapskontroll


Kvar enkelt statsråd er pålagt å sende Riksrevisjonen dokumentasjon om aktivitetane til dei verksemdene som ligg under hans eller hennar departement. Basert på den mottekne dokumentasjonen kontrollerer vi om generalforsamlingar og føretaksmøte er haldne og dokumenterte i samsvar med lover, reglar og vedtak.

På bakgrunn av risiko- og vesentlegheitsvurderingar kan det vere aktuelt å gjennomføre vidare undersøkingar på utvalde område som del av den årlege selskapskontrollen. Dette kan omfatte å undersøkje om forvaltninga av interessene til staten er i samsvar med lover, reglar og vedtak (regelverksetterleving) og/eller allment aksepterte prinsipp som er relevante for forvaltninga av staten sine interesser i selskapa (forsvarleg forvaltning). Vi rapporterer vesentlege avvik til Stortinget. Avvika blir normalt følgde opp etter to til tre år. Formålet er då å informere Stortinget om kva som er gjort etter at undersøkinga og avvika blei rapporterte.

### 1.2.3 Forvaltningsrevisjon og etterlevingsrevisjon



Når vi vel revisjonstema, tek vi utgangspunkt i kva vi meiner det er viktig for Stortinget å få informasjon om for å kunne føre kontroll med regjeringa. Det er vanlegvis vesentlegheit og risiko som avgjer kva vi undersøker.

Relevante spørsmål er om temaet er av stor økonomisk, samfunnsmessig eller prinsipiell betydning, eller om det er risiko for at Stortingets vedtak og føresetnader ikkje blir følgde opp.

Forvaltningsrevisjon	
<b>Formålet med revisjonen</b>	Større, systematiske undersøkingar der målet er å vise korleis regjeringa og forvaltninga gjennomfører det Stortinget har bestemt, og kva verknader offentlege tiltak har hatt
<b>Resultatet av revisjonen</b>	 Rapport om saka ved kvar revisjon blir levert til Stortinget (Dokument 3-serien)

Vi overvaker systematisk sentrale samfunnsområde og nyttar informasjon frå ulike eksterne kjelder, mellom anna forskning, medieoppslag og tips som kjem inn til tipskanalen vår. Vi nyttar òg informasjon frå anna revisjonsarbeid for å velje ut område vi skal undersøkje. Vi tek så stilling til kva undersøkingar vi ønskjer å prioritere. Deretter utarbeider vi planar og gjennomfører undersøkingane som forvaltningsrevisjon eller

etterlevingsrevisjon. Som ein del av selskapskontrollen gjennomfører vi forvaltningsrevisjonar av korleis staten sine interesser i selskap blir forvalta.

Etterlevingsrevisjon	
<b>Formålet med revisjonen</b>	Kontroll av at statlege verksemder bruker pengane slik Stortinget har bestemt, og at dei følgjer lover og reglar
<b>Resultatet av revisjonen</b>	 Rapport om saka ved kvar revisjon  Eit samandrag av alle revisjonane blir rapportert til Stortinget (Dokument 1)

Det er Riksrevisjonens kollegium som avgjer kva undersøkingar vi skal gjennomføre.

## Revisjonsprosessen

Revisjonsprosessen består av planlegging, gjennomføring, rapportering og oppfølging. I dei ulike fasane vurderer vi, ut frå risiko og vesentlegheit, om undersøkinga skal halde fram.

### Planlegging

I denne fasen samlar vi inn informasjon og vurderer om det er rett å gå vidare med ei undersøking. Vi utarbeider ein plan for korleis undersøkinga skal gjennomførast. Under planlegginga har vi dialog med dei vi reviderer – departement og verksemder – mellom anna om kva revisjonskriterium som skal brukast i undersøkinga.

### Gjennomføring

Dersom vi meiner at ei undersøking kan avdekkje store svakheiter og bidra til forbetringar, gjennomfører vi revisjonen. I denne fasen følgjer vi planen som er utarbeidd, men opplegget kan endrast dersom ny informasjon tilseier det. Dei viktigaste funna blir samanfatta i ein rapport, og vi trekkjer konklusjonar på bakgrunn av funna. For å sikre at informasjonen er rett framstilt i rapporten, får departementet eller verksemda høve til å kommentere han. Til slutt blir rapporten behandla av Riksrevisjonens kollegium.

### Rapportering

Når rapporten er ferdigbehandla, blir han send til Stortinget med kommentarane frå departementet og Riksrevisjonens sluttmerknader. Etter at rapporten er blitt presentert for Stortinget, legg vi han ut på nettsidene våre, og Stortinget behandlar rapporten i kontroll- og konstitusjonskomiteen.

### Oppfølging

Alle etterlevings- og forvaltningsrevisjonar som er rapporterte til Stortinget, skal følgjast opp etter at dei er behandla i Stortinget. Målet er å gi Stortinget informasjon om kva den reviderte verksemda har gjort sidan undersøkinga blei gjennomført. Oppfølginga skjer som regel etter to til tre år.

## 1.2.4 Grader av kritikk

I dei sakene som vi rapporterer til Stortinget, gir vi kritikk etter tre alvorsgradar: *sterkt kritikkverdig*, *kritikkverdig* eller *ikkje tilfredsstillande*. Det er kollegiet som vedtek alvorsgraden i kvar enkelt sak.

*Sterkt kritikkverdig* er vår sterkaste kritikk og blir nytta når vi finn alvorlege svakheiter, feil og manglar som ofte vil kunne få svært store konsekvensar for enkeltmenneske eller samfunnet.

*Kritikkverdig* blir nytta når vi finn betydelege svakheiter, feil og manglar som ofte vil kunne få moderate til store konsekvensar for enkeltmenneske eller samfunnet.

*Ikkje tilfredsstillande* blir nytta når vi finn svakheiter, feil og manglar som i mindre grad vil kunne få direkte konsekvensar for enkeltmenneske eller samfunnet.

## 1.3 Riksrevisjonens organisasjon

### 1.3.1 Riksrevisorkollegiet og revisjonsråden

Etter Grunnlova skal Stortinget utnemne fem riksrevisorar som utgjer Riksrevisjonens kollegium (styre). Dei blir valde for ein periode på fire år og tiltrer ved etterfølgjande årsskifte. Stortinget peikar samstundes ut leiaren og nestleiaren av riksrevisorkollegiet. Stortinget peikar òg ut personlege varamedlemer til kollegiet.

Leiaren av riksrevisorkollegiet er òg Riksrevisjonens daglege leiar.

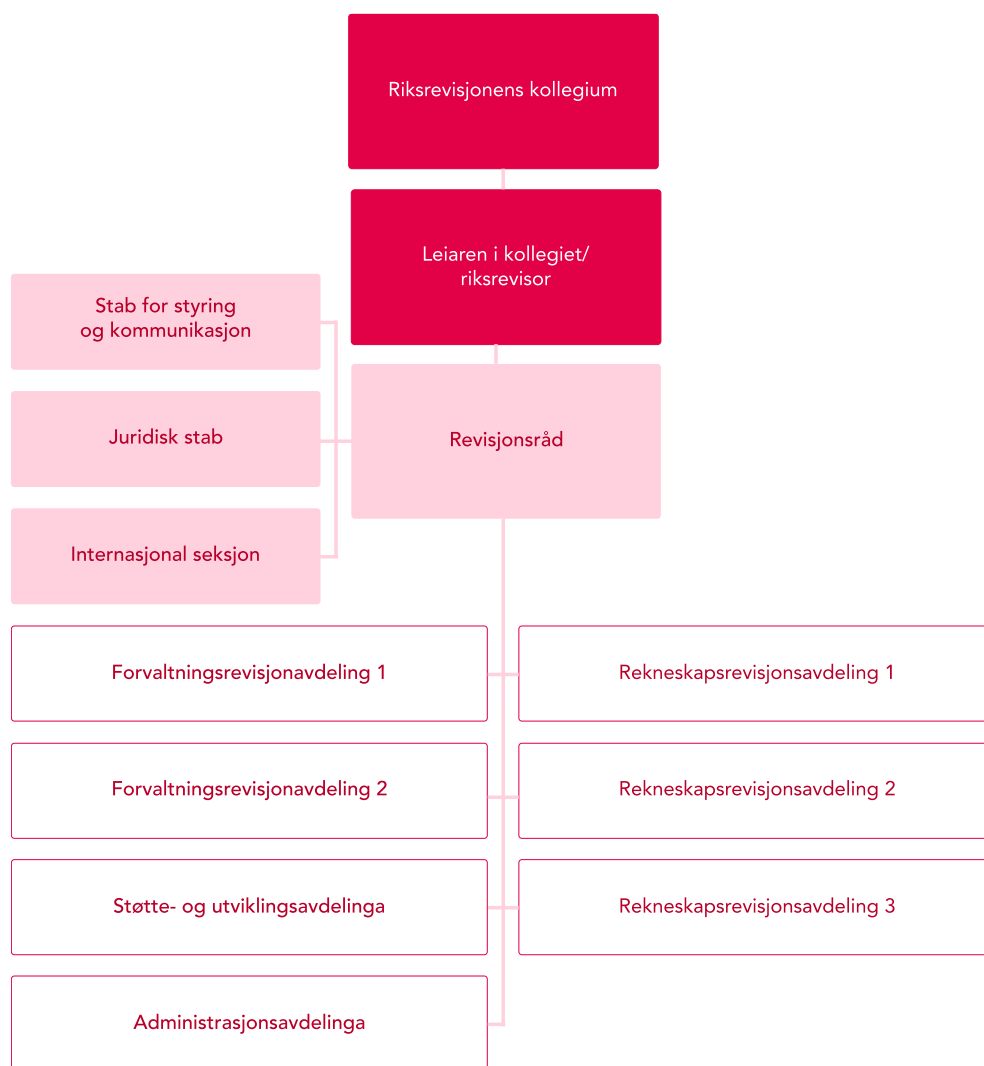
I desember 2021 valde Stortinget nytt riksrevisorkollegium for perioden 2022–2025. Karl Eirik Schjøtt-Pedersen leiar det nye riksrevisorkollegiet.

Riksrevisorkollegiet 2022 - 2025		
Riksrevisorar	Rolle	Varamedlemer
Karl Eirik Schjøtt-Pedersen	Leiar	Svein Roald Hansen
Tom-Christer Nilsen	Nestleiar	Beate Heieren Hundhammer
Helga Pedersen	Medlem	Heidi Grande Røys
Anne Tingelstad Wøien	Medlem	Tor Peder Lohne
Arve Lønnum	Medlem	Torstein Dahle

Revisjonsråden er sekretær for riksrevisorkollegiet og støttar leiaren av kollegiet i den daglege leiinga av verksemda. Jens Arild Gunvaldsen har vore revisjonsråd i Riksrevisjonen sidan 2016.



Riksrevisorkollegiet, frå venstre: Anne Tingelstad Wøien, Arve Lønnum, Karl Eirik Schjøtt-Pedersen, Tom-Christer Nilsen og Helga Pedersen  
Foto: Mathias Fossum/Riksrevisjonen



### 1.3.2 Organisering, medarbeidarar og regionalt nærvær

Vi er organiserte i sju avdelingar: tre rekneskapsrevisjonsavdelingar, to forvaltningsrevisjonsavdelingar, éi administrasjonsavdeling og éi støtte- og utviklingsavdeling. Kvar avdeling blir leidd av ein ekspedisjonssjef. I tillegg har vi ein stab for styring og kommunikasjon, ein juridisk stab og ein internasjonal seksjon.

Dei administrative støttefunksjonane våre leverer tenester til heile organisasjonen. Funksjonane tek seg mellom anna av drift og utvikling av dei ulike systema våre, og dei leverer tenester som HR, løn, økonomi, arkiv, bibliotek, trygging, drift, reinhald, kommunikasjon, verksemdsstyring og leiingsstøtte.

Ved utgangen av 2023 hadde Riksrevisjonen 428 fast tilsette. Medarbeidarane våre er hovudsakleg økonomar, revisorar, juristar og samfunnsvitarar. I 2023 utførte vi 407 årsverk.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Utførte årsverk viser ressursinnsatsen i form av faktisk utførte arbeidstimar.

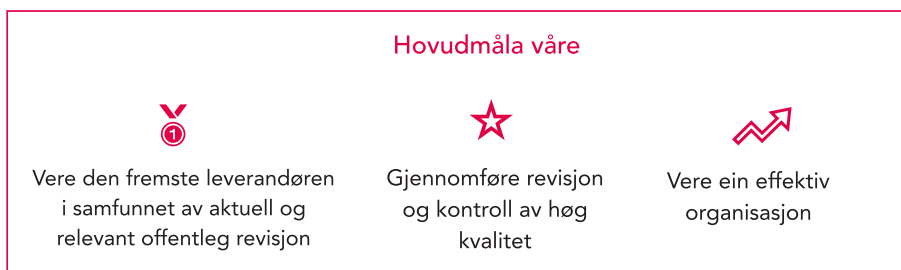
Hovudkontoret ligg i Oslo, og vi har regionskontor i Tromsø, Bodø, Trondheim, Bergen, Kristiansand og Hamar. Ved utgangen av 2023 hadde 68 medarbeidarar kontor plass utanfor Oslo. Kvar regionskontor hadde mellom 8 og 14 medarbeidarar. Sjå meir om organiseringa vår på [www.riksrevisjonen.no](http://www.riksrevisjonen.no).



## 2 Aktivitetar og resultat i 2023

### 2.1 Resultat innanfor dei strategiske måla

Riksrevisjonens strategiske plandokument gjeld for perioden 2018–2024. Visjonen vår er å levere revisjon til nytte for morgondagens samfunn, og vi jobbar mot tre hovudmål.



For kvart hovudmål har vi definert strategiar som angir korleis vi skal jobbe for å nå målet.

#### 2.1.1 Mål 1: Riksrevisjonen skal vere den fremste leverandøren i samfunnet av aktuell og relevant offentlig revisjon

##### Bidrag til Stortingets kontroll med forvaltninga

Storingsrepresentantane gir uttrykk for at Riksrevisjonens dokument er nyttige i arbeidet deira, og at dei brukar informasjonen på ulike måtar.<sup>3</sup>

I ei ekstern evaluering av Riksrevisjonen som Agenda Kaupang gjennomførte i 2022, går det fram at tre av fire stortingsrepresentantar opplever informasjonen frå Riksrevisjonens dokument som nyttig. Representantane nyttar informasjonen mellom anna som grunnlag for innlegg i stortingsdebattar (79 prosent), for deltaking i det offentlege ordskiftet (79 prosent) og i samband med politikkkutforming (66 prosent). Om lag halvparten av stortingsrepresentantane nyttar òg Riksrevisjonens rapportar som grunnlag for spørsmål til statsråden, utspel i media, arbeid med statsbudsjettet og arbeid med lovgiving.<sup>4</sup>

Evalueringa til Agenda Kaupang peikar på at sjølv om Stortinget vurderer Riksrevisjonen som nyttig og uavhengig, er det eit potensial for å innrette kontrollverksemda breiare enn i dag. Det dreier seg om kva problemstillingar vi tek for oss, og om vi dekkjer Stortingets behov for informasjon slik at dei kan følgje utviklinga av kritiske forhold over tid. Det blir mellom anna trekt fram at Riksrevisjonen i større grad enn i dag bør undersøkje sektorovergripande tema.<sup>5</sup>

Vi kartlegg årleg Stortingets bruk av rapportane våre. Den siste kartlegginga viser at stortingsrepresentantane i 2023 har nytta 45 ulike undersøkingar frå Riksrevisjonen i arbeidet sitt. Dette kjem i tillegg til den ordinære

<sup>3</sup> Agenda Kaupang (2022). *Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet*.

<sup>4</sup> Agenda Kaupang (2022). *Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet*.

<sup>5</sup> Agenda Kaupang (2022). *Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet*.



behandlinga av undersøkingane våre. Dei 45 undersøkingane er brukte i totalt 121 tilvisingar i 2023, som fordeler seg slik:

- debattar (møtereferrat) 45
- innstillingar 42
- skriftlege spørsmål 18
- representantforslag 10
- spørjetimar 5
- omtale i høyringar 1

Dei mest brukte undersøkingane i Stortingets arbeid i 2023 handlar om

- drift og vedlikehald av veg
- kvotesystemet i kyst- og havfiske
- helse-, opplærings- og velferdstenester til innsette i fengsel

Kartlegginga vår viser òg at stortingsrepresentantane viser til dei same undersøkingane over fleire år. Døme på dette er mellom anna rapportane om bemanningsutfordringar i helseføretaka og saksbehandlingstid og effektivitet i domstolane.

## **Bidrag til forbetring av forvaltninga**

Ifølgje forvaltninga er Riksrevisjonen grundig og profesjonell i gjennomføringa av revisjonane, og rapportane er relevante og eigna til å bruke i arbeidet med forbetringar i verksemdene. Riksrevisjonens rapportar fører til at det blir teke steg i rett retning på område som er sentrale for forvaltninga, til dømes internkontroll og økonomistyring.<sup>6</sup>

Vi følgjer normalt opp undersøkingar to til tre år etter at dei er behandla i Stortinget. Oppfølginga av tidlegare revisjonar viser at forvaltninga gjennomfører endringar og forbetringar i etterkant av revisjonane. I nokre tilfelle avsluttar vi oppfølginga sjølv om det på tidspunktet for oppfølginga er for tidleg å vurdere om dei endringane som er sette i verk, vil føre til betre resultat. Dette kjem som hovudregel av at vi vurderer forvaltninga si oppfølging av Stortingets og Riksrevisjonens merknader som tilfredsstillande.<sup>7</sup>

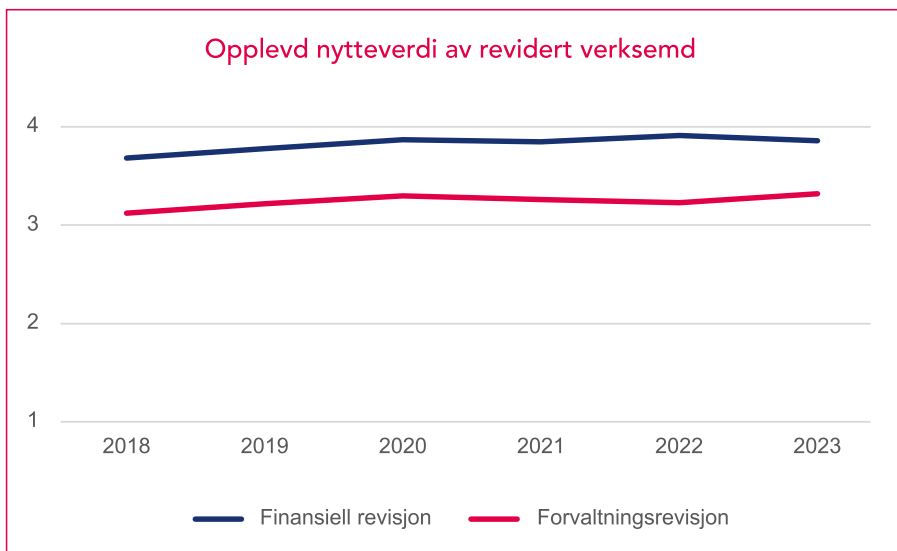
I 2023 har vi følgd opp 23 oppfølgings saker. I 16 av sakene avslutta vi oppfølginga vår, men dei resterande 7 sakene følgjer vi vidare.<sup>8</sup>

Dei årlege brukarundersøkingane viser at forvaltninga opplever at revisjonane og undersøkingane våre er relevante og nyttige, og at dei blir brukte til konkrete forbetringar. Tilbakemeldingane er gjennomgåande gode. Det er små variasjonar frå år til år. Den opplevde nytta har lege stabilt høgt dei siste åra. Dette gjeld både for finansiell revisjon og forvaltningsrevisjon, som figuren nedanfor viser (4 er høgaste skår).

<sup>6</sup> Agenda Kaupang (2022). *Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet*.

<sup>7</sup> I enkelte tilfelle kan vi òg avslutte oppfølginga med fornya kritikk.

<sup>8</sup> Dokument 1 (2023–2024), Dokument 3:1 (2023–2024) og Dokument 3:2 (2023–2024)



Ifølgje evalueringa til Agenda Kaupang meiner forvaltninga at Riksrevisjonen har eit forbettringspotensial når det gjeld val av revisjonstilnærming. Dei meiner at Riksrevisjonen undersøker sektorspesifikke problemstillingar betre enn sektorovergrepande. Forvaltninga peikar dessutan på at forvaltningsrevisjon har eit potensial for å bidra til betre ressursutnytting. I evalueringa frå Agenda Kaupang går det fram at vi i for liten grad undersøker om forvaltninga får mest mogleg ut av ressursane som blir sette inn (produktivitet og effektivitet). Forvaltninga meiner at rekneskapsrevisjonen i noko større grad bør undersøkje misferdsrisiko, IT-tryggleik og om midlane blir brukte slik det er vedteke.<sup>9</sup>

Undervegs i revisjonane rettleiar vi departementa og verksemdene. Det ser ut til å vere godt eigna til å bidra til læring, utvikling og retting av feil og manglar. Riksrevisjonens rettleiing blir oppfatta som nyttig, samstundes er det rom for å gi meir rettleiing.<sup>10</sup>

### Konferansar og dialogmøte

Relevante fagkonferansar er ein viktig arena for å formidle resultatet av undersøkingane våre. I 2023 har både riksrevisor Schjøtt-Pedersen og representantar frå revisjonsavdelingane bidrege med innlegg på ulike konferansar, til dømes Digitaliseringskonferansen, arrangert i regi av Digitaliseringsdirektoratet, Partnerforums<sup>11</sup> haustkonferanse og Norsk konferanse for IKT i offentleg sektor (NOKIOS).

I november 2023 etablerte vi vår eigen konferanse, *Forbedringskonferansen*. Temaet for Forbedringskonferansen 2023 var «Har vi ei norsk sjuke?». Målet var å setje behovet for auka produktivitet i offentleg sektor på

<sup>9</sup> Agenda Kaupang (2022). *Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet*.

<sup>10</sup> Agenda Kaupang (2022). *Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet*.

<sup>11</sup> Partnerforum er eit samarbeid mellom statsforvaltninga, Universitetet i Oslo (UiO) og Handelshøgskolen BI om å lage faglege møteplassar for å diskutere forvaltningspolitikk.

dagsordenen. Målgruppa var media, Stortinget og forvaltninga. Vi la fram fire nye rapporter under konferansen, som handla om

- utnytting av IT-system på sjukehus
- oppfølging av bemanningsutfordringar i helsesektoren
- deling og gjenbruk av data i forvaltninga
- digitalisering i politiet

Desse undersøkingane blei brukte til å belyse behovet for betre ressursbruk, auka digitalisering og samordning på tvers av offentlege verksemder.

Konferansen fekk brei omtale i media. Evalueringa viser at deltakarane var gjennomgåande svært nøgde med det faglege innhaldet. Over 97 prosent av respondentane ønskjer å delta igjen, og vi planlegg ein ny konferanse hausten 2024.

Hausten 2022 og vinteren 2023 gjennomførte vi ein serie dialogmøte med sentrale regionale aktørar innanfor forvaltning, politikk og samfunnsliv over heile landet. På møta presenterte vi dei strategiske prioriteringane våre og fekk innspel til framtidige revisjonsoppgåver. Møta har gitt oss eit verdifullt innblikk i dei sterke sidene og utfordringane til kvar enkelt region.

Vi nytta òg møta til å synleggjere det regionale nærværet vårt. Vi vil framover òg gjennomføre møte med ulike organisasjonar, mellom anna interesseorganisasjonar og arbeidsgivar- og arbeidstakarorganisasjonar.

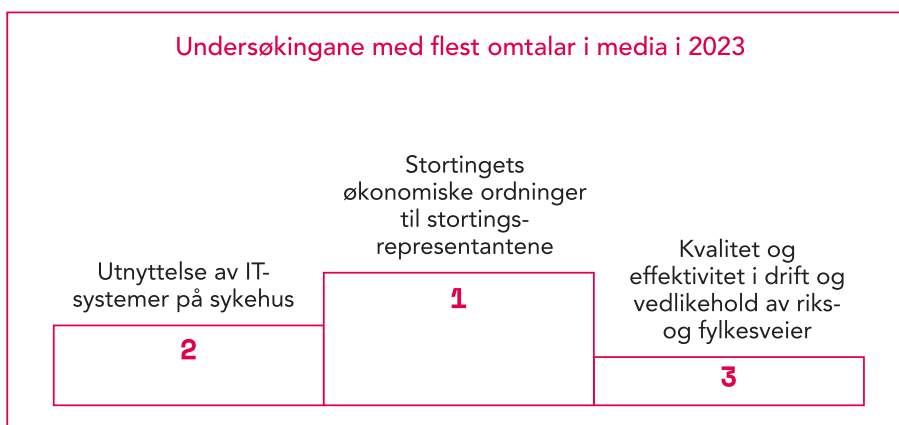
Vi har òg styrkt dialogen vår med forvaltninga, mellom anna gjennom møte med politisk leiing i departementa og med sentrale statlege verksemder og selskap.

### **Nytte, truverd og relevans for allmenta**

Undersøkingane våre er viktige bidrag i samfunnsdebatten, og media er den viktigaste kanalen vi har for å formidle funn til innbyggjarane. I 2023 blei Riksrevisjonen omtalt rundt 4 800 gonger i media. Det er Riksrevisjonens konklusjonar og kritikk dei fleste medieomtalane tek utgangspunkt i. Når vi offentleggjer ei ny undersøking, gir det ofte brei medieomtale dei første dagane, men vi ser òg at mange undersøkingar blir brukte i mediesaker over tid. Det tek vi som eit teikn på at undersøkingane blir sett på som aktuelle og relevante bidrag til samfunnsdebatten.

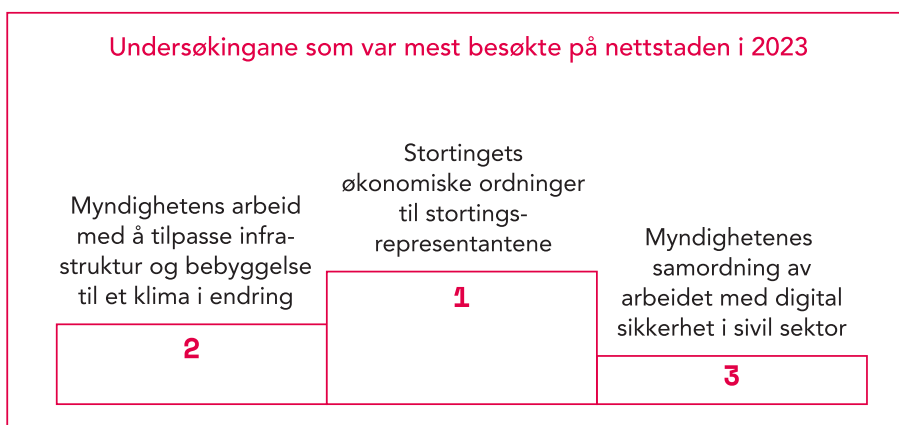


### Undersøkingane med flest omtalar i media i 2023



Nettstaden vår, riksrevisjonen.no, er samfunnet si hovudkjelde til funna og tilrådingane våre og til informasjon om samfunnsoppdraget vårt. I 2023 hadde nettstaden 130 000 besøk, dette er ein stor auke frå om lag 89 000 i 2022. Dei som besøker nettstaden, er først og fremst opptekne av nye rapportar.

### Undersøkingane som var mest besøkte på nettstaden i 2023



Eit godt omdøme er viktig for ein organisasjon som vår, ikkje berre i forvaltninga, men òg i befolkninga elles. I ei undersøking som skulle måle tilliten til offentlege etatar, kalla *Traction Offentlig*, blei Riksrevisjonen nummer 2 av 30 etatar, bak Lånekassen. Undersøkinga blei gjennomført av kommunikasjonsbyrået Apeland og mediehuset Altinget, der eit representativt utval av befolkninga blei spurt om å vurdere etatane ut frå seks såkalla omdømedrivarar: kvalitet, klima, leiing, etikk, innovasjon og ressursutnytting. Riksrevisjonen blei vurdert som best på kvalitet og leiing, nummer tre på etikk og nummer fem på ressursutnytting.

#### 2.1.2 Mål 2: Riksrevisjonen skal gjennomføre revisjon og kontroll av høg kvalitet

Vi vurderer kvaliteten på arbeidet vårt ut frå den faglege kvaliteten på revisjonane våre (produktkvalitet) og kvaliteten på prosessen og kommunikasjonen vi har med dei vi reviderer (prosesskvalitet).

## Produktkvalitet i revisjonane og undersøkingane våre

Agenda Kaupangs evaluering viser at Riksrevisjonen gjennomgåande har høg kvalitet på revisjonane. Det gjeld særleg forvaltnings- og etterlevingsrevisjon.<sup>12</sup>

Kvalitetskontrollen vår viser at det i forvaltnings- og etterlevingsrevisjon er etablert gode kvalitetskontrollsystem, og at retningslinjene i all hovudsak blir etterlevde. Vi gjennomfører kvalitetskontrollar både etter at revisjonane er avslutta, og før revisjonane blir ferdigstilte.

I fjor blei vi tildelt Kvalitet og Risiko Norge (KRN) sin kvalitetspris for styresmakter for 2023. Som grunngeving for prisen trekkjer dei mellom anna fram det systematiske og risikobaserte arbeidet vårt med forvaltningsrevisjonar, medverknaden vår til kontinuerleg forbetring i norsk forvaltning og korleis vi har utvikla rolla vår.

Resultata av den interne kvalitetskontrollen vår hausten 2022 avdekte alvorlege manglar i kvalitetskontrollsystemet for den finansielle revisjonen i Riksrevisjonen.<sup>13</sup>

Vi har derfor sett i verk ei rekkje tiltak gjennom kvalitetsprogrammet. Riksrevisjonens arbeid med faglege avklaringar i rekneskapsrevisjon er eit viktig tiltak for å rette opp manglane i kvalitetskontrollsystemet. Kontrollen har òg synleggjort behovet for eit nytt revisjonsstøtteverktøy for finansiell revisjon. Dette vil leggje til rette for betre dokumentasjon og sporbarheit.

Riksrevisjonens kvalitetsprogram er eit initiativ for å styrkje verksemda og sikre at ho fungerer i samsvar med dei internasjonale standardane for kvalitet i offentleg revisjon. Gjennom dette programmet tek Riksrevisjonen eit aktivt steg for å handtere og korrigere identifiserte manglar og dessutan sikre god styring og kvalitetsoppfølging. Programmet inneheld tiltak innanfor områda

- finansiell revisjon
- kvalitetskontrollsystemet
- internrevisjon
- kompetanse
- etikk
- strategisk planlegging
- styringsdata
- verksemdsstyring

Fleire tiltak i programmet er gjennomførte, og fleire er under gjennomføring. Tiltaka i programmet skal vere fullførte seinast ved utgangen av 2024.

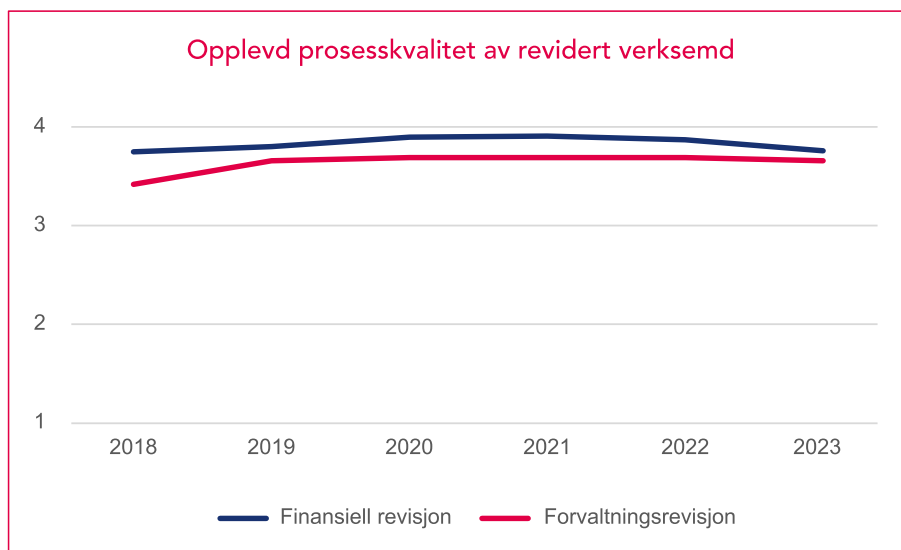
## Kvaliteten på prosessen med reviderte verksemder

Vi skal vere profesjonelle, opne og brukarorienterte når vi kommuniserer med reviderte verksemder. I brukarundersøkingane vi sender til reviderte verksemder, spør vi korleis dei opplevde revisjonsprosessen og

<sup>12</sup> Agenda Kaupang (2022). Evaluering av Riksrevisjonens virksomhet.

<sup>13</sup> Rapport til Stortingets presidentskap fra utvalget til å utrede Riksrevisjonens virksomhet Dokument 19 (2023–2024), s. 59

kommunikasjonen rundt dette. Over fleire år har vi fått gjennomgåande gode tilbakemeldingar, og forvaltninga opplever revisjonsprosessen som god (4 er høgaste skår).



### 2.1.3 Mål 3: Riksrevisjonen skal vere ein effektiv organisasjon

Vi har mange pågåande utviklingsprosjekt. Desse er viktige for at vi utviklar oss i tråd med måla i strategien vår. Leveransane frå prosjekta legg til rette for auka effektivitet innanfor revisjon og i støttefunksjonar i åra framover. Gevinstane handlar i hovudsak om økonomiske innsparingar og redusert tids- og ressursbruk.

Saumlaus-prosjektet blei avslutta ved utgangen av 2023. Teams-løysingane som er innførte gjennom dette prosjektet, legg til rette for at vi kan gjennomføre arbeidet vårt på ein fagleg god og sikker måte ved bruk av digitale kommunikasjonsløysingar. Dei forventede gevinstane av leveransane inkluderer mellom anna redusert reiseverksemd, som vil gi redusert reisebelastning for medarbeidarane og reduserte klimagassutslepp frå jobbreiser. Data om utviklinga i reiseaktiviteten viser samla sett at arbeidet med nye digitale kommunikasjonsløysingar allereie har gitt gode resultat.

Rekneskapstala viser at vi i fjor hadde ein nedgang i reiseutgifter på ca. 31 prosent samanlikna med 2017. I nominelle tal svarar det til ei innsparing på cirka 5,8 millionar kroner.

I 2023 avslutta vi òg prosjektet om utbygging av sikker sone og nett. Leveransane frå prosjektet skal bidra til tre overordna gevinstar:

- forsvarleg tryggningsnivå ved arbeid med tryggleiksgradert informasjon
- betre arbeidsforhold ved arbeid med tryggleiksgradert informasjon
- meir effektiv gjennomføring av tryggleiksgraderte revisjonar

Allereie ved slutføringa av prosjektet har vi langt på veg oppnådd dei to første gevinstane. Det er òg lagt godt til rette for meir effektiv gjennomføring av tryggleiksgraderte revisjonar gjennom verktøy for meir effektiv kommunikasjon og forenkling av det som var tungvinte løysingar for arbeidet. Desse nye løysingane frigjer tid til revisjonsarbeid.

Prosjektet om utforming av framtidens arbeidsplass etter koronapandemien blei òg avslutta i 2023. Gjennom prosjektet blei det greidd ut og vedteke ny kontorløyising ved Riksrevisjonens hovudkontor i Oslo, utan faste plassar for dei aller fleste medarbeidarane. Eit anna resultat av prosjektet var redusert arealbruk. Det vil gi ei årleg innsparing i husleige på i underkant av 1 million kroner.

Basert på leveransane frå prosjekta om framtidens Dokument 1 og digitale rapporter har vi halde fram med å forenkla og effektivisere arbeidet med dokumentproduksjon internt.

I prosjektet med å betre styringsinformasjonen blei det hausten 2023 ferdigstilt ein prototype for eit dashboard med styringsinformasjon for toppleiinga. Dashboardet stiller saman og visualiserer data om produksjon, framdrift og ressursbruk. Dette skal leggje betre til rette for systematisert og regelmessig informasjon. I arbeidet med den nye strategiske planen jobbar vi med resultatindikatorar og tilhøyrande måltal.


Leveransane frå prosjektet skal bidra til målet om ein meir effektiv organisasjon ved å automatisere prosessar som reduserer tidsbruk og gjer at styringsinformasjon om verksemda blir meir tilgjengeleg.

Les meir om utviklingsarbeidet vårt i kapittel 2.3.

## 2.2 Revisjonar og undersøkingar

### 2.2.1 Finansiell revisjon av årsrekneskapane og revisjon av statsrekneskapen

I 2023 reviderte vi statsrekneskapen og 236 årsrekneskapar for departement, statlege verksemdar og fond for 2022. Dette inkluderer årsrekneskapen for Sametinget.

Resultatet av finansiell revisjon og kontroll av statsrekneskapen i 2023	
 <b>236</b> reviderte årsrekneskapar	<b>4</b> rekneskapar hadde vesentlege feil eller manglar <b>1</b> rekneskap kan vi ikkje uttale oss om <b>2</b> verksemdar hadde brot på administrativt regelverk
 Statsrekneskapen er kontrollert	<b>Riksrevisjonens erklæring</b> Statsrekneskapen er i det vesentlege rett avlagd og presentert

Dokument 1 (2023–2024) viser at rekneskapane til staten i all hovudsak er rette og i samsvar med lover og reglar.

Vi gir ein modifisert uttale i revisjonsmeldinga dersom det ligg vesentlege feil føre i rekneskapen eller det ikkje er mogleg å hente inn tilstrekkelege og formålstenlege revisjonsbevis til at revisor kan uttale seg om rekneskapen. For årsrekneskapen for 2022 fekk Folkehelseinstituttet, Statens kartverk, Norsk kulturfond, Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør og Registerenheten i Brønnøysund ein modifisert uttale som følgje av at rekneskapen inneheldt vesentlege feil og manglar. Vi avdekte òg brot på administrativt regelverk hos to verksemder, som inneber at verksemda har disponert løyvingane på ein måte som i vesentleg grad strir mot administrative regelverk om økonomistyring i staten.<sup>14</sup>

Statsrekneskapen er ei samanstilling av alle statlege rekneskapar. Kontrollen av statsrekneskapen byggjer på den finansielle revisjonen av departementa og dei underliggjande verksemdene og dessutan revisjonshandlingar retta mot sjølve statsrekneskapen. Riksrevisjonen meiner at statsrekneskapen for 2022 i det vesentlege er rett avlagd og presentert.<sup>15</sup>

### 2.2.2 Årleg selskapskontroll

Kvart år gjer vi ein kontroll av selskap der staten har ein stor eigardel. Riksrevisjonens kontroll for 2022 har omfatta forvaltninga av staten sine interesser under 12 departement og gjeld 43 heileigde aksjeselskap, 24 deleigde aksjeselskap, 1 ansvarleg selskap med delt ansvar, 6 allmennaksjeselskap (ASA), 8 statsføretak, 4 regionale helseføretak, 14 studentsamskipnader og ytterlegare 6 selskap som er organiserte ved særskild lov. Mange av selskapa utfører samfunnskritiske oppgåver og utgjer ein stor del av verdiskapinga i landet.

Kontrollen for rekneskapsåret 2022 har ikkje påvist større manglar ved eigarskapsutøvinga.

### 2.2.3 Forvaltningsrevisjon

Det nye riksrevisorkollegiet fastsette i 2022 eit rammeverk for strategiske prioriteringar av revisjonsoppgåver. Formålet med overordna styringssignal er å bidra til at sakene vi fremjar for Stortinget, tek opp dei aller viktigaste temaa for det norske samfunnet. Dei følgjande temaa skal prioriterast:

---

<sup>14</sup> Dokument 1 (2023–2024).

<sup>15</sup> Dokument 1 (2023–2024).



	Omstillinga i samfunnet for å takle klimautfordringane		Forhold som har særleg betydning for ressurs-tilgangen i samfunnet
	Samfunnstryggleik og beredskap, inkl. IKT-tryggleik		Forhold som har særleg betydning for ressurs-bruken i samfunnet
	Forbetring av offentlig sektor, inkl. digitalisering		Varetaking av sårbare grupper

Dei seks temaa er ikkje rangerte. Det kan òg vere nødvendig å undersøkje andre tema på bakgrunn av risiko og vesentlegheit.


I 2023 rapporterte vi 15 forvaltningsrevisjonar (inkludert forvaltningsrevisjon av selskap) til Stortinget<sup>16</sup>. To av desse var utvida oppfølgingar av tidlegare rapporterte revisjonar.

Resultatet av forvaltningsrevisjonen i 2023	
 <p><b>15</b> gjennomførte forvaltningsrevisjonar</p>	<p><b>1</b> revisjon avdekte forhold som blei vurderte som <i>sterkt kritikkverdige</i></p> <p><b>8</b> revisjonar avdekte forhold som blei vurderte som <i>kritikkverdige</i></p> <p><b>6</b> revisjonar avdekte forhold som blei vurderte som <i>ikkje tilfredsstillande</i></p>

Stortinget har understreka betydninga av at Riksrevisjonen gjennomfører undersøkingar og vurderer vesentlegheit og risiko på tvers av departementa. Dette kan vi gjere fordi vi har ein unik tilgang til informasjon. Tre av dei rapporterte undersøkingane i 2023 involverte fleire departement. Talet på slike undersøkingar vil variere noko frå år til år. I løpet av den siste fireårsperioden har vi rapportert 15 slike undersøkingar.

<sup>16</sup> I 2023 rapporterte vi ingen revisjonar under temaet *varetaking av sårbare grupper*. Vi rapporterte tre revisjonar under dette temaet hausten 2022 og planlegg å rapportere éin revisjon våren 2024.

Forvaltningsrevisjonar som er rapporterte til Stortinget i 2023		
Kategori	Undersøking	Rapport
 Klima	<b>Enovas bidrag til teknologi- og markedsutvikling av lav- og nullutslippsløsninger</b> Klima- og miljødepartementet	Dokument 3:5 (2023–2024)
 Samfunns-tryggleik	<b>Infrastruktur og støttefunksjoner for kampflyvåpenets operative evne - en oppfølgingsundersøkelse</b> Forsvarsdepartementet	Dokument 3:9 (2023–2024)
	<b>Myndighetenes samordning av arbeidet med digital sikkerhet i sivil sektor</b> Justis- og beredskapsdepartementet	Dokument 3:7 (2022–2023)
	<b>Myndighetenes arbeid med trygt drikkevann</b> Helse- og omsorgsdepartementet, Kommunal- og distriktsdepartementet	Dokument 3:8 (2022–2023)
 Forbetring	<b>Matsikkerhet og beredskap på landbruksområdet</b> Landbruks- og matdepartementet, Justis- og beredskapsdepartementet, Nærings- og fiskeridepartementet og Kommunal- og distriktsdepartementet	Dokument 3:4 (2023–2024)
	<b>Utnyttelse av IT-systemer på sykehus</b> Helse- og omsorgsdepartementet	Dokument 3:6 (2023–2024)
	<b>Digitalisering i politiet</b> Justis- og beredskapsdepartementet	Dokument 3:7 (2023–2024)
 Ressurs-tilgang	<b>Myndighetenes tilrettelegging for deling og gjenbruk av data i forvaltningen</b> Kommunal- og distriktsdepartementet	Dokument 3:8 (2023–2024)
	<b>Myndighetenes arbeid med fiskehelse og fiskevelferd i havbruksnæringen</b> Nærings- og fiskeridepartementet	Dokument 3:12 (2022–2023)
	<b>Universiteta og høyskulane sitt arbeid med å vidareutvikle kvaliteten i studieprogramma</b> Kunnskapsdepartementet	Dokument 3:14 (2022–2022)
	<b>Skatteetatens arbeid med å avdekke norske skattepliktiges inntekter og formuer i utlandet samt kryptovaluta</b> Finansdepartementet	Dokument 3:3 (2023–2024)


 Ressursbruk	<b>Kvalitet og effektivitet i drift og vedlikehold av riks- og fylkesveier</b> Samferdselsdepartementet  <b>Norsk bistand til Syria-krisa 2016–2021</b> Utanriksdepartementet	Dokument 3:11 (2022–2023)  Dokument 3:13 (2022–2023)
Tema utanfor strategisk prioritering	<b>Sjøfartsdirektoratets arbeid med å fremme gode arbeids- og levevilkår til sjøs</b> Nærings- og fiskeridepartementet	Dokument 3:9 (2022–2023)
Kontroll med forvaltninga av interessene til staten i selskap	<b>Statens eierutøvelse ved valg av styrer i heleide selskap</b> Nærings- og fiskeridepartementet, Finansdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Klima- og miljødepartementet, Kommunal- og distriktsdepartementet, Kunnskapsdepartementet, Kultur- og likestillingsdepartementet, Landbruks- og matdepartementet, Olje- og energidepartementet, Samferdselsdepartementet, Utanriksdepartementet	Dokument 3:2 (2023–2024)

Ved inngangen til 2024 arbeidde vi med ytterlegare 19 forvaltningsrevisjonar. Åtte av desse involverer fleire departement. Vidare er ni av dei pågåande forvaltningsrevisjonane retta mot statlege selskap eller område der statlege selskap er eit vesentleg verkemiddel.

Pågående forvaltningsrevisjonar ved inngangen til 2024	
Kategori	Undersøking
 Klima	<p>Korleis styresmaktene styrer og samordnar for å nå Stortingets vedtekne klimamål</p> <p>Arbeidet som statlege selskap gjer for å redusere klima- og miljøfotavtrykket sitt</p> <p>Reduksjon av klimagassar i jordbruket</p>
 Samfunns-tryggleik	<p>Informasjonstryggleik i forskning innanfor kunnskapssektoren</p> <p>Gjennomføring av materiellinvesteringar i Forsvaret</p> <p>Arbeidet til styresmaktene med å sikre tilstrekkeleg kapasitet i straumnettet for å møte behova i samfunnet</p>
 Forbetring	<p>Risikostyring i dei regionale helseføretaka og helseføretaka</p> <p>Saumlause kollektivreiser</p> <p>Bruk av kunstig intelligens i staten</p> <p>Arbeidet til styresmaktene med å redusere forseinkingar og innstillingar på jernbanen</p> <p>Statlege verkemiddel for læremiddel og digitale infrastrukturar i grunnopplæringa</p> <p>Helse- og velferdsteknologi i helsesektoren</p> <p>Helseplattforma i Midt-Noreg</p>
 Sårbare grupper	<p>Førebygging av ungdomskriminalitet</p> <p>Helse- og velferdstenester til personar med alvorlege rusmiddelproblem</p>
 Ressurstilgang	<p>Den arbeidsretta bistanden frå styresmaktene til unge utanfor arbeidslivet</p>
 Ressursbruk	<p>Rehabilitering i helse- og omsorgstenester</p> <p>Utanriksdepartementets og Norads handtering av risikoen for økonomiske misferder i bistanden</p>
Kontroll med forvaltninga av staten sine interesser i selskap	<p>Lønns- og bonusordningar i statlege selskap</p>

## 2.2.4 Etterlevingsrevisjon

Etterlevingsrevisjonar handlar om å kontrollere at statlege verksemdar brukar pengane slik Stortinget har bestemt, og at dei følgjer lover og reglar.

Resultatet av etterlevingsrevisjonen i 2023	
 <b>5</b> gjennomførte etterlevingsrevisjonar	<b>1</b> revisjon avdekte forhold som blei vurdert som <i>sterkt kritikkverdige</i> <b>3</b> revisjonar avdekte forhold som blei vurdert som <i>kritikkverdige</i> <b>1</b> revisjon avdekte forhold som blei vurdert som <i>ikkje tilfredsstillande</i>

I 2023 rapporterte vi fem etterlevingsrevisjonar til Stortinget: tre som del av rapporteringa gjennom Dokument 1 og to enkeltstående revisjonar rapporterte i Dokument 3-serien.

Etterlevingsrevisjonar som er rapporterte til Stortinget i 2023	
Undersøking	Rapport
<b>Direktoratet for sikkerhet og beredskaps tilsynsvirksomhet på elsikkerhetsområdet</b> Justis- og beredskapsdepartementet	Dokument 1 (2023–2024)
<b>Forsvarsdepartementets etterlevelse av krav til levetidskostnader for F-35</b> Forsvarsdepartementet	Dokument 3:9 (2023–2024)
<b>Informasjonssikkerhet og tilgjengeliggjøring av person- og helseopplysninger i helseregistre</b> Helse- og omsorgsdepartementet	Dokument 1 (2023–2024)
<b>Forståelig kommunikasjon i vedtaksbrev fra Statens pensjonskasse og Nav</b> Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Dokument 1 (2023–2024)
<b>Stortingets økonomiske ordninger til representanter</b> <b>Stortinget</b> Stortinget	Dokument 3:10 (2022–2023)

Ved inngangen til 2024 arbeide vi med ytterlegare fem undersøkingar. Éi av desse involverer fleire departement.

## Pågåande etterlevingsrevisjonar ved inngangen til 2024

Tilskot til klimatiltak

Innkjøp – rammeavtalar og tryggingsinnkjøp i forsvarssektoren

Husleigeavtalane til staten

Behandling av feilutbetalingar i NAV

Toppfinansieringsordninga for særleg ressurskrevjande helse- og omsorgstenester

## 2.3 Utviklingsarbeid

Vi har mange pågåande utviklingsprosjekt. Dette er ein føresetnad for at vi utviklar oss i tråd med måla i strategien vår. Digitalisering og automatisering står sentralt i arbeidet for kvalitetsforbetringar og meir effektive arbeidsprosessar. Vi har mellom anna ein innovasjonslab som støttar opp under dette arbeidet. Mykje utviklingsarbeid skjer òg ved at vi tek i bruk innovative metodar og ny teknologi når vi gjennomfører revisjonar.

Som allereie nemnt er det sett i gang eit større utviklingstiltak i organisasjonen i form av kvalitetsprogrammet (sjå omtale i kapittel 1.1.2). Ein viktig del av programmet er *faglege avklaringar i rekneskapsrevisjon*. Dei faglege avklaringane fastslår kva oppgåver som skal løysast innanfor kvart av hovudområda innan rekneskapsrevisjon, og klargjer grensesnittet mellom områda.

Vi porteføljestyrrer dei største utviklingstiltaka basert på eit rammeverk for styring og oppfølging av tiltaka. Porteføljen er underlagd revisjonsråden, og eigarskapen for kvart av tiltaka er delegert til relevante avdelingar.

### 2.3.1 Porteføljen av utviklingstiltak

Porteføljen inneheldt sju utviklingstiltak ved utgangen av 2023. Desse bidreg på ulike måtar til å styrkje oss innanfor dei tre strategiske måla våre. Nedanfor følgjer ein kort gjennomgang av nokre av dei viktigaste utviklingstiltaka våre.

#### **Sky- og informasjonsplattform**

Dette tiltaket handlar om utvikling og implementering av ei sky- og informasjonsplattform med løysing for sikker utveksling og mottak, lagring og behandling av data. Vi forventar at tiltaket vil bidra til både det strategiske målet vårt om auka kvalitet i revisjonen og målet om ein meir effektiv organisasjon. Realiseringa av den nye plattformen vil gå føre seg frå 2024 til 2027.

## Nytt revisjonsstøttesystem for finansiell revisjon

Tiltaket blei vedteke i 2022. Vi forventar at systemet vil bidra til betre kvalitet og effektivitet i finansielle revisjonar. Vi planlegg innkjøp og implementering av nytt system i 2024, slik at det kan nyttast frå 2025 ved revisjon av årsrekneskapane for rekneskapsåret 2024.

## Styringsinformasjon

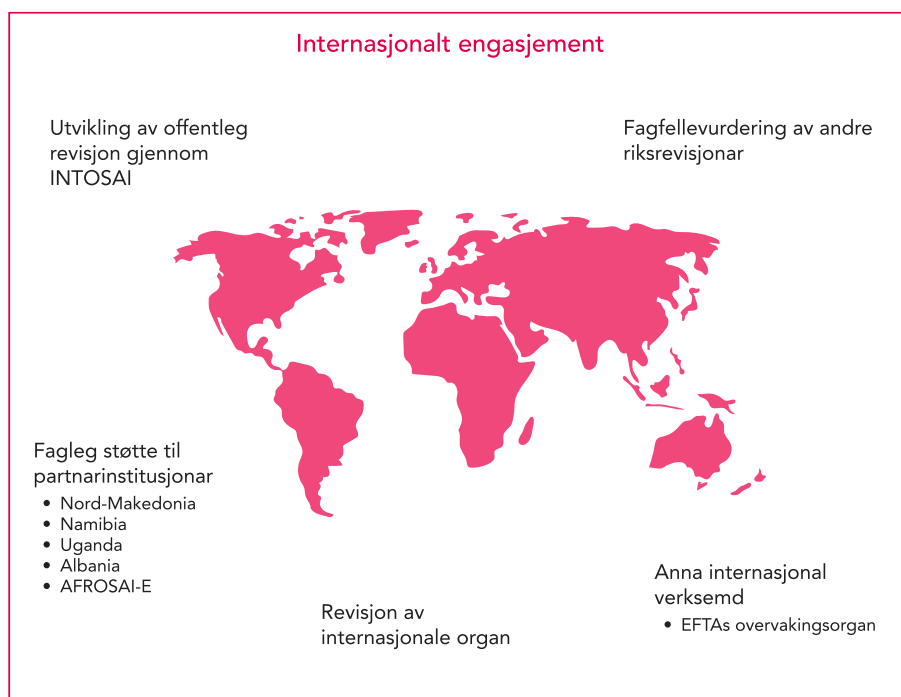
Vi held òg på med eit prosjekt for å forbetre og systematisere styringsinformasjonen i organisasjonen, og hausten 2023 blei det ferdigstilt ein prototype for eit dashboard med styringsinformasjon. Dashboardet stiller saman og visualiserer data om produksjon, framdrift og ressursbruk.

Vi forventar at leveransane frå prosjektet vil bidra til målet om ein meir effektiv organisasjon ved mellom anna å frigjere tid frå manuelle operasjonar. Prosjektet er forventa avslutta i løpet av 2024.

## Andre sentrale tiltak

Porteføljen har òg bestått av andre sentrale utviklingstiltak i 2023, til dømes utvikling og bruk av digitale kommunikasjonsløysingar (saumlaus-prosjektet), utvikling av revisjonen av Forsvaret og forbetring av kompetansestyringa i tråd med oppdaterte internasjonale krav til riksrevisjonar.

## 2.4 Internasjonalt engasjement



Vi har stor breidd i det internasjonale arbeidet vårt. Vi deltek i internasjonale fagorganisasjonar for riksrevisjonar, vi inngår partnersamarbeid for å styrkje riksrevisjonar i svake demokrati, og vi tek på oss revisjonsoppdrag for internasjonale organisasjonar.

Formålet med Riksrevisjonens internasjonale engasjement er følgjande:

- Vi skal styrkje betydninga av offentleg revisjon internasjonalt. Dette oppnår vi særleg gjennom å gi fagleg støtte til riksrevisjonar i utviklingsland og ved å bidra i arbeidet med å utvikle gode internasjonale standardar for offentleg revisjon.
- Vi skal sikre læring og utvikling gjennom profesjonell dialog. Å dele erfaringar og overføre kunnskap er grunnleggjande for utvikling av vår eiga verksemd.

#### 2.4.1 Utvikling av offentleg revisjon

Utviklinga av offentleg revisjon internasjonalt skjer hovudsakleg gjennom The International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAI), som er den globale organisasjonen for riksrevisjonar. Organisasjonen utviklar standardar og eit felles internasjonalt rammeverk for offentleg revisjon, bidreg til kompetansedeling og arbeider for sjølvstendet til riksrevisjonen.

Riksrevisjonen bidreg til INTOSAI på fleire måtar. Leiaren av Riksrevisjonens kollegium er medlem av INTOSAIs styre. I tillegg leiar vi det overordna koordineringsorganet for vidareutvikling av internasjonale standardar for offentleg revisjon, og vi er representerte i komiteane som har ansvar for standardutvikling for høvesvis finansiell revisjon, forvaltningsrevisjon og etterlevingsrevisjon. Vi er òg medlem av andre komitear og arbeidsgrupper i INTOSAI som er særleg relevante for arbeidet vårt.

Samarbeid med dei nordiske riksrevisjonane er framleis ein prioritet. På det nordiske riksrevisormøtet i 2023 i Helsingfors var erfaringsutveksling om strategiarbeid eit sentralt punkt, i tillegg til gjensidig orientering om aktuelle saker og diskusjon om ulike former for nordisk og anna internasjonalt samarbeid.

Vi samarbeider òg med riksrevisjonar som leiar an på område som dataanalyse, visualisering, bruk og revisjon av maskinlæringsalgoritmar og kunstig intelligens. For tida har vi samarbeid med riksrevisjonane i Storbritannia, Tyskland, Nederland, Finland og Brasil.

#### 2.4.2 Fagleg støtte til partnerinstitusjonar

Felles internasjonale standardar for revisjon gir oss eit godt utgangspunkt for å støtte andre riksrevisjonar i arbeidet deira med å betre forvaltninga av fellesskapsressursane i landet. Dette støttar opp om norske utanriks- og utviklingspolitiske målsetjingar ved å bidra til utvikling av godt styresett og førebygging av korrupsjon.

Riksrevisjonens medarbeidarar tek rolla som tilretteleggjarar og sparringspartnerar, og vi arbeider side om side med partnaren sine tilsette. Eit berande prinsipp er at vi hjelper institusjonane i pågåande arbeidsprosessar. Styrken vår er at vi har brei kompetanse og ei fleksibel



Besøk hos Riksrevisjonen i Nord-Makedonia. Foto: Riksrevisjonen



tilnærming. Det at vi er til stades og har eit langtidsperspektiv på samarbeidet, er berebjelkar i prosjekta. Alle rådgivarane vi brukar, er våre eigne medarbeidarar. Vi samarbeider berre med riksrevisjonar der vi trur det er mogleg å bidra til reelle forbetringar.

Medarbeidarar som bidreg i internasjonale oppdrag, får erfaring med internasjonalt samarbeid, opparbeider seg nyttig kompetanse på revisjon og internasjonale standardar, får øving i å formidle faglege problemstillingar og får auka innsikt i og kunnskap om rolla og mandatet til riksrevisjonar.

I 2023 har Riksrevisjonen ført vidare det bilaterale institusjonelle samarbeidet som vi har med riksrevisjonane i Nord-Makedonia, Namibia, Uganda og Albania. Vi er framleis regionalt forankra gjennom eit nært samarbeid med African Organisation of English-speaking Supreme Audit Institutions (AFROSAI-E), organisasjonen for engelskspråklege riksrevisjonar i det sørlege Afrika.

Vi samarbeider òg gjennom INTOSAI Development Initiative (IDI), som Riksrevisjonen er vertskap for (les meir om IDI i vedlegg 4).

### **Spesielt satsingsområde i 2023: støtte til å utvikle IT-revisjon**

IT-system er sentrale i dei fleste offentlege verksemder. Internasjonalt opplever vi stadig større etterspurnad etter auka kompetanse på IT-system og betre forståing av korleis dei påverkar tryggleiken og risikoar i ulike organisasjonar. Ei vurdering eller kontroll med IT-systema blir kalla IT-revisjon. IT-revisjonsmiljøet vårt har kompetanse og kapasitet som vi bidreg med internasjonalt. Vi byggjer kapasitet i andre riksrevisjonar, slik at dei blir i stand til å gjennomføre IT-revisjon av verksemdene dei reviderer. Samstundes tek vi med oss nyttige erfaringar tilbake til eigen organisasjon.

### **Kostnader ved utviklingssamarbeidet vårt**

I 2023 rapporterte vi 11,8 millionar kroner i bistandsmidlar til OECD-DAC, mot 10,4 millionar kroner i 2022. I 2019, før pandemien, brukte vi 15 millionar kroner. Beløpet omfattar kostnader til utviklingssamarbeidet, som direkte utgifter og løn til medarbeidarane som deltek.

### 2.4.3 Fagfellevurderingar

For å få eit eksternt blikk på om ein riksrevisjon er effektiv og arbeider etter gjeldande standardar, blir det gjennomført fagfellevurderingar. Det vil seie at eit team bestående av medarbeidarar frå éin eller fleire riksrevisjonar gjennomfører ei evaluering av ein annan riksrevisjon og gir den aktuelle riksrevisjonen ein rapport om funna.

I 2023 gjennomførte vi ei fagfellevurdering av den amerikanske riksrevisjonen (GAO). Den norske riksrevisjonen leidde arbeidet og hadde med seg medarbeidarar frå riksrevisjonane i Sverige, Canada og New Zealand. Rapporten frå fagfellevurderinga blei overlevert til GAO i slutten av september og publisert på nettsidene deira (<https://www.gao.gov/products/d25791>). Fagfelleteamet og riksrevisor Schjøtt-Pedersen presenterte rapporten i Washington DC, og Schjøtt-Pedersen heldt samstundes ei gjesteforelesing for leiargruppa i GAO.



Riksrevisor Schjøtt-Pedersen overleverer fagfellerapport til den amerikanske riksrevisoren.  
Foto: Riksrevisjonen

### 2.4.4 Revisjon av internasjonale organisasjonar

Riksrevisjonen ønskjer å medverke til større openheit og betre forvaltning i internasjonale organisasjonar der Noreg er medlem. Vi tek derfor på oss oppdrag som ekstern revisor for internasjonale organisasjonar og har medlemmer på oppdrag i revisjonsstyra i somme organisasjonar. Oppdraga gir oss verdifull kompetanse. Riksrevisjonen har likevel i seinare år gjort ei medviten nedprioritering av internasjonale revisjonsoppdrag. Bakgrunnen for dette er at det er ressurskrevjande å søkje slike oppdrag, og at det er vanskeleg å få full kostnadsdekning for oppdrag som ekstern revisor for internasjonale organisasjonar.

I 2023 leidde vi EFTA Board of Auditors og gjekk inn i siste år som ekstern revisor for European Centre for Medium-Range Weather Forecasts. I tillegg var vi representerte i revisjonsstyret i European Patent Office og EUROCONTROL.

### 2.4.5 Samarbeid med EFTAs overvakingsorgan

Vi har ein intensjonsavtale om samarbeid med EFTAs overvakingsorgan, EFTA Surveillance Authority (ESA). Avtalen blei inngått i 2020. Vi utvekslar erfaringar gjennom møte, uformell dialog, kompetansetiltak og moglegheiter for hospitering. Intensjonsavtalen blei vidareført i 2023, først og fremst gjennom eit uformelt samarbeid om statsstøtte, særleg til innovasjon og «grøn støtte».

## 3 Styring og kontroll

Utvalet som var sett ned av Stortinget for å greie ut Riksrevisjonens verksemd, leverte rapporten sin i slutten av 2023. I evalueringa av Riksrevisjonen som organisasjon viser utvalet til at Riksrevisjonen ikkje har eit heilskapleg og tilfredsstillande system for intern kontroll, kvalitetskontroll og kvalitetsstyring. På bakgrunn av arbeidet til utvalet og informasjon som Riksrevisjonens egne kvalitetskontrollar avdekte, vedtok vi eit kvalitetsprogram i oktober 2023.

Riksrevisjonens kvalitetsprogram er eit initiativ for å styrkje verksemda og sikre at ho fungerer i samsvar med dei internasjonale standardane for kvalitet i offentlig revisjon, som omfattar leiing, etikk, kompetanse, gjennomføring av oppgåver og overvaking av verksemda. Eit heilskapleg system skal på sikt vere ein del av Riksrevisjonens strategi, kultur, retningslinjer og prosedyrar.

I 2023 har vi arbeidd med å etablere eit særskilt etikkontrollsystem i tråd med internasjonale standardar, for å kartleggje, analysere og handtere etisk risiko. Vi har òg jobba med å forbetre kompetansestyringssystemet vårt, og dette arbeidet vil halde fram i åra framover.

Kvalitetsprogrammet inneheld òg tiltak for å forbetre verksemdsstyringa gjennom mellom anna forbetring av innhaldet i og strukturen på dei styrande dokumenta våre og betre bruk av ressurs- og økonomidata i den løpande styringa og for å vurdere eigen effektivitet. Vi har òg vedteke å etablere internrevisjon i organisasjonen.

### 3.1 Strategisk plan

Den gjeldande strategiske planen vår er vedteken av riksrevisorkollegiet og gjeld for perioden 2018–2024.

I 2023 har vi hatt ein omfattande prosess i organisasjonen for å utarbeide ein ny strategisk plan for perioden 2024–2027. Vi beheld visjonen vår «Revisjon til nytte for morgondagens samfunn» som førande for arbeidet vårt, men vi vurderer å justere hovudmåla og dei strategiske verkemidla for å få til den omstillinga vi ønskjer.



Foto: Hest Agentur / Riksrevisjonen

### 3.2 Årleg verksemdsplan

Den strategiske planen blir operasjonalisert gjennom den årlege verksemdsplanen vår, som tek utgangspunkt i tilgjengelege ressursar og rammar. Innanfor desse rammene fastset vi overordna prioriteringar for revisjonsarbeidet, det internasjonale arbeidet, utviklingsarbeidet og den faglege og administrative støtta.

Til grunn for verksemdsplanen ligg eit analysearbeid for å identifisere og prioritere nye revisjonsoppgåver. Når vi prioriterer utviklingstiltak og andre tiltak og forventningar som blir tekne inn i verksemdsplanen, vurderer vi òg kva som er dei viktigaste risikoområda hos oss.

Vi vurderer resultatane våre og måloppnåinga vår på bakgrunn av eit sett med informasjonskjelder. Dette gjer at leiinga og riksrevisorkollegiet er i stand til å vurdere om resultatane er tilfredsstillande, eller om det er behov for tiltak for å forbetre måloppnåinga. Vi gjennomfører årlege resultatvurderingar, og desse inngår som grunnlag i den interne risikovurderinga vår (sjå kapittel 2.1 om resultatvurdering).

### 3.3 Arbeidsmiljø, medråderett og sjukefråvær

#### Arbeidsmiljø

Vi er opptekne av å ha eit godt arbeidsmiljø i Riksrevisjonen. I 2023 gjennomførte Riksrevisjonen ei arbeidsmiljøundersøking (MUST – medarbeidarundersøkinga i staten). Det var hovudsakleg gode resultat på verksemdsnivå, men det var store skilnader mellom avdelingane.

På verksemdsnivå kom vi godt ut på leiingsklima og grad av psykologisk tryggleik, og resultatane viste òg at tilsette opplever relativt lite motstridande krav i jobben. Verksemda totalt sett kom likevel litt dårlegare ut når det gjeld grad av sjølvråderett i jobben, arbeidsmengd og tidspress. I tillegg var det noko uvisse om arbeidsinnhald og arbeidsvilkår framover. Desse resultatane er likevel innanfor det normale referanseområdet samanlikna med andre statlege verksemdar. Resultatane varierte ein del mellom avdelingar.



Foto: Hest Agentur / Riksrevisjonen

Vi har i 2023 sett inn fleire tiltak for å forbetre korleis vi tek imot nye medarbeidarar. I tillegg er vi opptekne av å vareta kvar enkelt medarbeidar gjennom mellom anna kompetanseutvikling og tilrettelegging med omsyn til livssituasjon og involvering. Vi legg til rette for stor grad av fleksibilitet og overvaker trendar i samfunnet som har noko å seie for rolla vår som arbeidsgivar.

#### Kompetanseutvikling

Det viktigaste og mest omfattande arbeidet vi gjer innanfor kompetanseutvikling, er det løpande arbeidet som skjer i linja og i regi av støttefunksjonane. Aktivitetane spenner frå grunnopplæring i revisjon, opplæring i spesielle tema, metodar og verktøy og ulike arenaer for vedlikehald, oppdatering og fagleg diskusjon, til metoderådgiving, mentoring og ikkje minst læring gjennom å utføre arbeidsoppgåvene.

I 2023 har vi spesielt jobba med å etablere ei ordning for opparbeiding av tre års revisjonspraksis for å bli statsautorisert revisor.

## Attraktiv arbeidsplass

Vi ønskjer å vere ein attraktiv arbeidsplass for både noverande og framtidige medarbeidarar. Det er gledeleg å sjå at det arbeidet vi har lagt ned, har resultert i at vi i 2023 har blitt ein meir attraktiv arbeidsgivar ifølgje Universum sine undersøkingar. Desse undersøkingane viser kva selskap norske studentar opplever som mest attraktive, og vi er no Noregs 66. mest attraktive arbeidsgivar blant studentar og på 63. plass blant kandidatar med 7–8 års erfaring. Det vil seie at vi har gått opp høvesvis 13 og 17 plassar frå 2022.

## Samarbeid og medråderett

Vi er opptekne av at tillitsvalde og vernetenesta får moglegheit til å vareta verva sine på ein god måte. Dette bidreg til gode prosessar og betre avgjerdsgrunnlag.

Arbeidstakarorganisasjonane og arbeidsgivar møtest fast i informasjons-, drøftings- og forhandlingsutvalet, der vi behandlar saker i samsvar med hovudavtalen og hovudtariffavtalen i staten. Ifølgje den årlege evalueringa oppfattar partane samarbeidet som svært godt.

Vi har eit aktivt arbeidsmiljøutval og lokale verneombod som er med på å vareta interessene til dei tilsette i saker som gjeld arbeidsmiljøet.



Foto: Hest Agentur / Riksrevisjonen

## Sjukefråvær

Oppfølging av sjukefråvær er viktig, og saman med bedriftshelsetenesta jobbar vi med sikring og førebygging på HMS-området.

Det totale sjukefråværet i 2023 utgjorde 6,6 prosent, mot 6,7 prosent året før. Så høgt sjukefråvær som vi har hatt dei to siste åra, er uvanleg i Riksrevisjonen. Vi følgjer dette tett opp og jobbar med å identifisere årsaker til sjukefråværet og med tilrettelegging for både fast og mellombels tilsette som treng dette. Dette skjer hovudsakleg i dialog mellom den tilsette og leiaren hans eller hennar, med eventuell hjelp frå HR eller bedriftshelsetenesta.

## 3.4 Mangfald, inkludering og likestilling

Riksrevisjonen har inngått ein avtale med dei tillitsvalde om likestilling, inkludering, mangfald og forbod mot diskriminering. Avtalen ligg som vedlegg til tilpassingsavtalen og beskriv mellom anna korleis vi skal vareta det arbeidsgivaransvaret som følgjer av likestillings- og diskrimineringslova.

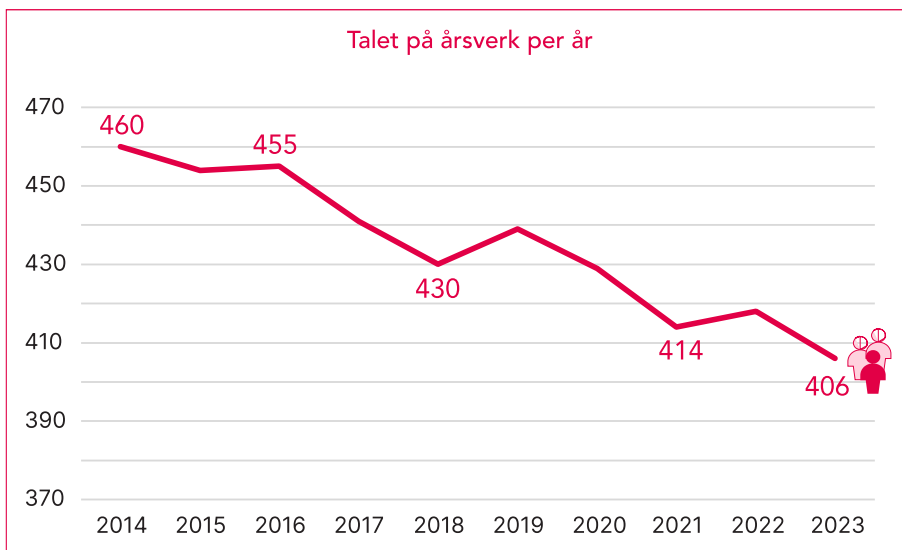
I dei følgjande avsnitta gjer vi greie for korleis vi varetek aktivitets- og utgreiingsplikta i samsvar med pliktene i likestillings- og diskrimineringslova.

## Rekruttering og utvikling i årsverk

Kjønnsfordelinga blant dei som søkte jobb hos oss i 2023, viser ei overvekt av kvinnelege søkjarar, 332 kvinner mot 221 menn. Blant søkjarane var det 89 med utanlandsk bakgrunn, 14 med nedsett funksjonsevne og 18 med hol i CV-en. Det er ein auke i talet på søkjarar i alle dei nemnde kategoriane. Tala er baserte på sjølvrapportering i Webcruiter, som Riksrevisjonen brukar som rekrutteringssystem.

Totalt tiltredde 25 nye medarbeidarar i 2023. Av desse var 18 kvinner og 7 menn. To av medarbeidarane har utanlandsk bakgrunn. Vi tilsette ingen med nedsett funksjonsevne eller med hol i CV-en sidan desse søkjarane ikkje hadde dei nødvendige kvalifikasjonane til stillingane.











Utførte årsverk viser ressursinnsatsen i form av faktisk utførte arbeidstimar. Talet på årsverk er redusert frå 460 til 406 dei siste ni åra, som er ein nedgang på tolv prosent.



## Kjønnsfordeling, løns- og arbeidsvilkår

Per 31. desember 2023 var 61 prosent av medarbeidarane våre kvinner.

I mellomleiargruppa er målet om minst 40 prosent representasjon av begge kjønn innfridd, medan det i toppleiargruppa er under 40 prosent kvinner. I alle saksbehandlarstillingar og administrative stillingar er det ei overvekt av kvinner på meir enn 60 prosent.

Kjønnsandel i ulike stillingsgrupper		
Stillingsgruppe	Kvinner (%)	Menn (%)
Toppleiarar	 37,5	 62,5
Mellomleiarar	 54,1	 45,9
Høgare saksbehandlingsstillingar	 61,6	 38,4
Andre saksbehandlingsstillingar	 68,6	 31,4
Andre stillingar	 71,4	 28,6

Den lokale lønspolitikken vår byggjer på prinsippa for rettferdig påskjøning og fordeling. Her er det presisert at det skal vere lik løn for likt arbeid og likestilling mellom kjønna, og at alle skal vurderast ut frå innsats og kapasitet sett i samanheng med livsfase og stillingsprosent.

Det er generelt små lønsskilnader mellom menn og kvinner på alle nivå, men intern lønsstatistikk viser at kvinner gjennomsnittleg tener litt mindre på alle stillingsnivå. For leiarar (ekspedisjonssjefar, nestleiarar og seksjonsleiarar) tener kvinner 97,2 prosent av mennene, medan kvinner på saksbehandlarnivå tener 98,6 prosent av mennene.

Det er inga ufrivillig deltid i Riksrevisjonen. Vi lyser normalt berre ut heiltidsstillingar, men legg til rette for deltid når medarbeidarar har behov for det. Ved utgangen av 2023 hadde totalt sju prosent av dei tilsette redusert stilling, anten mellombels eller som ein varig stillingsreduksjon. Av desse var 90 prosent kvinner.

I løpet av 2023 tok ti kvinner og fem menn ut foreldrepermisjon. Kvinnene stod for uttak av 78 prosent av avvikla foreldrepermisjon. I tillegg hadde ei kvinne og ein mann graderte foreldrepengar.

Vi brukar i svært liten grad mellombels tilsetting i Riksrevisjonen. Dei to som jobba mellombels i løpet av 2023, var begge kvinnelege studentar.

### Forfremjing og utviklingsmoglegheiter

Så langt det er mogleg, skal tilsette få likeverdige utdanningsmoglegheiter og moglegheiter til å kvalifisere seg for nye arbeidsoppgåver, spesielt med

sikte på leiingsoppgåver. Dette skal sjåast i samanheng med livfasepolitikken og livssituasjonen til den enkelte.

Riksrevisjonen er ein kompetanseorganisasjon, og vi brukar store ressursar på løpande kompetanseutvikling. Aktivitetane spenner frå grunnopplæring i revisjon til utvikling av spisskompetanse. I 2023 har vi jobba med eit nytt system for kompetansestyring. Det har òg blitt etablert ei ordning for opparbeiding av tre års revisjonspraksis for å bli statsautorisert revisor.

### **Tilrettelegging og moglegheit til å kombinere arbeid og familieliv**

Livsfasepolitikken vår er ein del av personalpolitikken og byggjer på statleg arbeidsgivarpolitikk og måla i avtalen om eit inkluderande arbeidsliv.

Vi skal vere ein attraktiv arbeidsplass for medarbeidarar i alle fasar av yrkeskarrieren. Vi legg vekt på individuelle tiltak som er tilpassa livssituasjonen eller livsfasen til den enkelte, og som rettar seg mot moglegheitene til medarbeidaren framfor dei hindringane som eventuelt finst. Vi legg til rette for medarbeidarar med spesielle behov. Livsfasepolitikken blei evaluert i 2023.

Tilsette som treng tilrettelegging som følgje av helse- eller livssituasjonen sin, får individuelle tilpassingar både av arbeidsoppgåver, utstyr på arbeidsplassen, arbeidstid og frammøte.

### **Forskjellsbehandling, mobbing og trakassering**

I 2023 blei det gjennomført ei arbeidsmiljøundersøking. Undersøkinga viste at ein av fem har lagt merke til at tilsette blir behandla ulikt. Gjennom evaluering av livsfasepolitikken har det kome fram at forskjellsbehandling i stor grad handlar om skilnader i personaloppfølging og praktisering av ulike ordningar, til dømes velferdspremisjon med løn. For å bidra til likare praktisering har vi gitt fleire døme i livsfasepolitikken og hatt case-arbeid med leiarar. Dette er tema vi vil følgje vidare i tida framover.

Ifølgje resultatata frå arbeidsmiljøundersøkinga er det ingen i Riksrevisjonen som har opplevd uønskt seksuell merksemd, men 3,6 prosent av dei som har svart på undersøkinga, rapporterer å ha blitt mobba. Sjølv om dette er eit veldig lågt tal, har vi nulltoleranse for dette i Riksrevisjonen. I samband med evalueringa av livsfasepolitikken undersøkte vi derfor nærmare kva som låg bak desse svara.

Resultata frå arbeidsmiljøundersøkinga har blitt diskuterte i arbeidsmiljøutvalet, og opplevd mobbing og forskjellsbehandling blir følgt opp gjennom tiltak i verksemdsplanen, kvalitetsprogrammet og HMS-handlingsplanen. Alle einingar følgjer opp eigne tiltak på avdelings- og seksjonsnivå.

### **Vurdering av resultatet av arbeidet**

Samla sett meiner vi at dei tiltaka vi har gjort, er i tråd med målet vårt om å fremje likestilling, inkludering og mangfald og å hindre diskriminering. Å jobbe med desse temaa er eit kontinuerleg arbeid. For å halde fokuset og



sjå at vi er på rett veg, er det bestemt at vi skal ha ei ny arbeidsmiljøundersøking i 2025. Eitt av HMS-måla våre er at vi skal auke sysselsetjinga av personar som står utanfor arbeidslivet. Dette målet har vi ikkje oppfylt i 2023. På grunn av eit stort arbeidspress i organisasjonen i 2023, vurderte vi at det ikkje var rom for å setje i gong eigne prosessar for å få inn personar som treng arbeidstrening, personar med nedsett funksjonsevne eller har hol i CV-en. Det er bestemt at vi i 2024 skal inngå samarbeid med ein aktør for å leggje til rette for arbeidstrening i Riksrevisjonen, noko vi har god erfaring med frå tidlegare. Vi vil òg på nytt vurdere tiltak for å få inn personar med nedsett funksjonsevne eller hol i CV-en.

### 3.5 Berekraft

På området berekraft er vi særleg medvitne om område som energibruk, innkjøp og reiser.

Hovudkontoret vårt er miljøsertifisert som «Very good» etter BREEAM NOR-standard<sup>17</sup>. Bygget er i energiklasse A og har system som regulerer varme og ventilasjon gjennom døgnet, og som automatisk slår av lys i rom utan aktivitet.

Som følgje av høge straumkostnader og uvissa i Europa jobbar vi framleis med straumreducerande tiltak. Dette gjeld i hovudsak ventilasjonstider, temperaturen i fellesareal, restriktiv bruk av ekstra varmekjelder og billading. Dette har ført til redusert energiforbruk.

Vi stiller fleire miljøkrav når vi gjennomfører innkjøp. Miljø blir vekta med 30 prosent i alle innkjøp over terskelverdi. Kontormøblane våre er miljøvennleg framstilte, kontorrekvisita og reinhaldsartiklar er svanemerkte, og IT-utstyret er energieffektivt. Statistikk viser at Riksrevisjonen hadde ein andel på 75 prosent miljømerkt innkjøp gjennom rekvisitaavtalen til staten i 2023.

Vi har forlenget den normale levetida på PC-utstyr frå tre til fem år. Avhendt IT-utstyr blir levert til Foxway AS, der IT-utstyret blir brukt om att. For kvar datamaskin som blir brukt om att, bidreg vi til å redusere utsleppa av karbondioksid, spare råvarer og stimulere til ei utvikling der produkta blir brukte meir effektivt. Vi har redusert papirforbruket, mellom anna som følgje av at vi sidan 2020 publiserer rapportane våre digitalt. Vi har PaperCut for alle multifunksjonsmaskiner, som reduserer unødvendige utskrifter.

Vi har inngått ein avtale med kantineoperatøren, der vi stiller strengare miljøkrav til mellom anna emballasje og eingongsartiklar og om auka bruk av økologiske matvarer (15 prosent). Denne andelen låg nokre prosentpoeng under første driftsår, men vi forventar at andelen vil liggje på minimum 15 prosent i 2024.



Foto: Riksrevisjonen

<sup>17</sup> BREEAM-NOR er eit heilskapleg miljøsertifiseringssystem for bygg. Det måler berekraftskvalitetane til bygget.

Riksrevisjonen har avskaffa eigen bil og har sidan 2022 nytta bildelingstenesta «Bilkollektivet».

Riksrevisjonen har i dei kommande åra mål om å redusere talet på reisedøgn, talet på flyreiser og mengda klimagassutslepp over tid. Dette er i tråd med SN-måla for berekraftig utvikling. I 2021 blei det vedteke nye og strengare retningslinjer for tenestereiser i staten. Konkret har vi som mål i 2024 å redusere reiseverksemda med 35 prosent i forhold til 2017-nivået. Bruk av både digitale løysingar for kommunikasjon og samhandling og fleksibel heimekontorordning bidreg til redusert reiseverksemd. Revisjon av verksemdar over heile landet, internasjonalt engasjement og vårt eige regionale nærvær gjer likevel at ein viss reiseaktivitet er nødvendig. Statistikk om CO<sub>2</sub>-utslepp frå portalen til Riksrevisjonens reisebyrå Berg-Hansen viser at talet på flyreiser totalt gjekk ned med 12 prosent frå 2022 til 2023. For innanlandsreiser var reduksjonen på 10,8 prosent og for utanlandsreiser 17,6 prosent. CO<sub>2</sub>-utsleppet gjekk ned med 19 prosent.

## 4 Framtidsutsikter

Riksrevisjonen har som visjon at vi skal vere *til nytte for morgondagens samfunn*. Noreg står overfor store utfordringar, til dømes klimaendringane, ei aldrande befolkning og at inntekter frå oljeverksemda vil reduserast framover. Desse utfordringane vil få konsekvensar for offentlege budsjett. Dette stiller nye og store krav til forvaltninga. Med dette bakteppet skal Riksrevisjonen levere aktuelle og relevante revisjonar som bidreg til meirverdi for Stortinget, forvaltninga og innbyggjarane.

For å få til dette skal vi prioritere undersøkingar på områda klima, samfunnstryggleik, forbetring, ressurstilgang og -bruk og dessutan varetaking av sårbare grupper.

I november 2023 arrangerte vi Forbedringskonferansen for første gong (sjå omtale av konferansen på side 19). Gjennom konferansen vil vi tydeleg profilere arbeidet vi gjer for å forbetre offentlig sektor. Vi planlegg ein ny konferanse i november 2024. Vi har i tillegg starta opp eit internt arbeid som har som mål å levere fleire undersøkingar som kan gi Stortinget meir informasjon om produktivitet og effektivitet i offentlig sektor.

Riksrevisjonen spelar ei viktig rolle for forbetring og omstilling av offentlig verksemd. Vi har ein ambisjon om å styrkje dialogen med forvaltninga for å forstå eigenarten og behovet deira. Målet er å bidra til utvikling av forvaltninga, mellom anna ved å leggje meir vekt på rettleiing. Derfor må vi balansere kontrollen vår av forvaltninga med rettleiing og bidrag til forbetring av offentlig verksemd. I 2023 hadde vi dialog med ulike fagkomitear på Stortinget, med leiinga i fleire departement og med regionale aktørar. Denne typen dialog skal vi føre vidare i åra som kjem.

Samfunnsutviklinga krev mykje av oss når det gjeld både kompetanse og måten vi formidlar funna, konklusjonane og tilrådingane våre på. I åra som kjem, vil vi derfor leggje stor vekt på å vidareutvikle kompetansen i organisasjonen og rekruttere ny kompetanse der det er nødvendig. For å lukkast må vi vere ein attraktiv arbeidsgivar som legg godt til rette for medarbeidarane, samstundes som vi held fram med den høge utviklings- og effektiviseringstakten vår.

Vi skal ferdigstille arbeidet med ny strategisk plan i løpet av våren 2024. Innhaldet skal avstemmast med Stortingets behandling og vedtak om ny lov for Riksrevisjonen. Ny strategisk plan vil ta til å gjelde frå 1. juli 2024. Som tidlegare omtalt vil òg gjennomføringa av kvalitetsprogrammet stå sentralt i 2024. Budsjettsituasjonen er stram, og det økonomiske handlingsrommet framover vil krevje vanskelege prioriteringar, spesielt når det gjeld investeringar i teknologi og kompetanse.



Foto: Ilja C. Hendel / Riksrevisjonen

## 5 Budsjett og rekneskap 2023

Riksrevisjonens rekneskap blir revidert av PwC, som er utnemnd av Stortingets presidentskap. Vi har fått umodifisert melding for rekneskapen for 2023, som vil seie at rekneskapen er utan vesentlege feil og manglar. Rekneskapen med notar og revisjonsmelding er send til presidentskapet.

### Budsjett og kontantrekneskap for 2023 (i 1 000 kr)

Kapittel	Post	Rekneskap 2022	Budsjett 2023	Rekneskap 2023	
<b>0051</b>	Riksrevisjonen				
	01	Driftsutgifter	583 702	618 004	612 866
	75	Tilskot internasjonale organisasjonar og nettverk	28 600	28 700	28 700
	<b>Sum utgiftsført</b>	<b>612 302</b>	<b>646 704</b>	<b>641 566</b>	
<b>3051</b>	Riksrevisjonen				
	01	Refusjonar	1 953	2 000	2 219
	02	Refusjonar utland	1 152	300	1 429
	<b>Sum inntektsført</b>	<b>3 105</b>	<b>2 300</b>	<b>3 647</b>	

### 5.1 Leiarløningar

Løna til leiaren av riksrevisorkollegiet blir fastsett av Stortinget og var 1 767 890 kroner per 1. mai 2023. Dei fire andre riksrevisorane får godtgjerse på 11 prosent av løna til leiaren. Løna til revisjonsråden og ekspedisjonssjefane følgjer leiarlønssystemet i staten. Systemet skal stimulere til betre måloppnåing og resultat, auka gjennomføring og god leiing.

For revisjonsråden bruker Riksrevisjonen lønsintervall E i systemet, som går frå 1,2 millionar til 2 millionar kroner. I 2023 (frå 1. mai) var årsløna til revisjonsråden 1 951 154 kroner.

Dei sju ekspedisjonssjefane våre er plasserte i lønsintervall C, som går frå 1 598 270 til 1 657 680 kroner. Gjennomsnittsløna utgjorde 1 631 056 kroner.

## 5.2 Mindreforbruk

Riksrevisjonens samla tildeling på kapittel 0051 var 646,7 millionar kroner i 2023, inklusive 18 millionar kroner overført frå 2022. Det blei utgiftsført 641,6 millionar kroner på kapittelet i 2023. Det gav eit mindreforbruk på 5,1 millionar kroner, noko som utgjer mindre enn 1 prosent av årets tildeling.

Ei av årsakene til mindreforbruket er periodisering av kostnader, der to større innkjøp blei gjennomførte i 2023, medan fakturaene forfall til betaling i 2024. I tillegg blei tilbod om kurs og kompetansebygging ikkje nytta i like stor grad som planlagt, og nokre tiltak blei dessutan forskovne i tid.

I tråd med løyvingsreglementet § 5 har Riksrevisjonen søkt om å få overført midlane til 2024. Dei skal gå til å dekkje påkomne kostnader og til andre utviklingsprosjekt.

Riksrevisjonen har i 2022 og 2023 kunna gjennomføre ei rekkje utviklingstiltak og investeringar mellom anna på grunn av mindreforbruk i pandemiåra. Framover må vi leggje til grunn at behovet for midlar til utvikling og investering må dekkjast innanfor den ordinære løyvinga.

# Vedlegg

---

Vedlegg 1:

# Leiingskommentarar til årsrekneskapen 2023

---

# Ledelseskomentarer til årsregnskapet 2023

## Formål

Riksrevisjonens oppgaver følger av Grunnloven § 75 k, lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 nr. 21 og instruks om Riksrevisjonens virksomhet av 11. mars 2004.

Riksrevisjonen skal gjennom revisjon, kontroll og veiledning bidra til:

- at statens inntekter blir innbetalt som forutsatt
- at statens midler og verdier blir brukt og forvaltet på en økonomisk forsvarlig måte, og slik Stortinget har bestemt.

## Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten og rundskriv fra Finansdepartementet. Årsregnskapet gir et dekkende bilde av disponible bevilgninger, regnskapsførte utgifter, kostnader, inntekter, eiendeler og gjeld.

Riksrevisjonen rapporterer sitt virksomhetsregnskap i henhold til de statlige regnskapsstandardene (SRS). Riksrevisjonen blir revidert av PwC. Revisors beretning ligger vedlagt Riksrevisjonens årsrapport for 2023.

## Vurdering av vesentlige forhold

### Bevilgningsrapportering

Riksrevisjonens samlede tildeling på kapittel 0051 i 2023 var 646,7 millioner kroner, inklusive 18 millioner kroner overført fra 2022. Det ble det utgiftsført 641,6 millioner kroner på kapittelet. Det ga et mindreforbruk på 5,1 millioner kroner, noe som utgjør mindre enn 1 prosent av årets tildeling. Mindreforbruket skyldes aktiviteter slutført i 2023, men utbetalt i 2024, samt forskyvning av aktivitet til 2024, bl.a. slutføring av ny backupløsning og arbeid med å tilrettelegge for fremtidens arbeidsplass i våre lokaler.

Riksrevisjonen fikk en merinntekt på kapittel 3051 post 02 refusjon utland knyttet til revisjonsoppdrag for internasjonale organisasjoner på 1,1 millioner kroner.

Riksrevisjonen har søkt om å få overført 6,2 millioner kroner til 2024. Midlene skal gå til å dekke tiltakene som er forskjøvet, samt til andre utviklingsprosjekter i 2024.

### Virksomhetsregnskapet (SRS)

#### Driftsinntekter

I 2023 utgjorde Riksrevisjonens driftsinntekter 614,8 millioner kroner, en økning på 34,9 millioner kroner. Dette må sees i lys av at flere tiltak som ble forsinket i 2022 er gjennomført i 2023, i tillegg til pris- og lønnsvekst for året.

Siden driftsbevilgningen er inntektsført i takt med kostnadene, gir resultatregnskapet et driftsresultat på 0.

#### Lønnskostnader

Lønnskostnadene inkluderer løpende feriepengeavsetning, årlig premiebeløp til Statens Pensjonskasse (SPK) og påslag for arbeidsgiveravgift. Variable lønnskostnader inngår i den perioden kostnadene oppstår ved at vi periodiserer fleksitid, overtid og overførte feriedager. I 2023 utgjorde lønnskostnadene 462 millioner kroner. Dette er en økning på 4,6 % sammenlignet med året før.

Lønn og feriepenger har økt med 14,4 millioner kroner i forhold til 2022 og skyldes innarbeidelse av lønnsoppkjøret og økte tillegg for å beholde og rekruttere nødvendig kompetanse. I tillegg er det mottatt 3,3



millioner mer i refusjoner i 2023 sammenlignet med 2022 grunnet flere ansatte i permisjon. Dette forklarer i stor grad reduksjon Riksrevisjonen har hatt i utførte årsverk, fra 418 i 2022 til 407 i 2023.

Fra 1. januar 2018 betaler Riksrevisjonen pensjonspremie til SPK for alle ansatte. For 2023 er arbeidsgiver sin andel av pensjonspremien på 10,8 prosent. Satsene for 2023 er 0,2 % høyere enn satsen for 2022.

#### Andre driftskostnader

Andre driftskostnader utgjorde 142,1 millioner kroner i 2023. Dette er en økning på 14,7 millioner kroner, eller 11,5 % i forhold til 2022. Økningen er knyttet til høyere husleie og etterbetaling av strømutgifter fra 2022 til gårdeier, kraftig prisøkning av IT serviceavtaler grunnet valutakursendringer i løpet av året og økt konsulentbistand til gjennomføring av flere prosjekter som var utsatt fra 2022.

Det er avsatt 245 000 kroner dette regnskapsåret for å dekke forpliktelse for å sette bygget tilbake i opprinnelig stand ved utflytting når leieavtalen utløper. Dette beløpet blir avsatt årlig i leieperioden.

#### Tilskudd

I 2023 utbetalte Riksrevisjonen 28,7 millioner kroner i tilskudd til INTOSAI Development Initiative i tråd med Stortingets forutsetning.

#### Eiendeler

Verdien av Riksrevisjonens anleggsmidler er per 31.12.2022 vurdert til 34,9 millioner kroner. Dette er en økning på 0,6 millioner kroner fra årsskiftet 2022/2023. I 2023 har vi investert i utstyrsmessige oppgraderinger av møterom og ferdigstilt ombygging av sikre soner i våre lokaler.

Oslo, 12.03.2024



Karl Eirik Schjøtt-Pedersen

Vedlegg 2:

# Årsrekneskap Riksrevisjonen 2023

---

# Årsregnskap 2023

## Riksrevisjonen

Org.nr 974 760 843

Kontoradresse: Storgata 16, Oslo

## Prinsippnote til årsregnskapet

### - prinsipper for oppstilling av bevilgningsrapportering og artskontorrapportering

Årsregnskap for statlige virksomheter er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 av desember 2019 og eventuelle tilleggskrav fastsatt av overordnet departement.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 – de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet:

- a) Regnskapet følger kalenderåret
- b) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret
- c) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp
- d) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet

Oppstillingene av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene samsvarer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen "*Netto rapportert til bevilgningsregnskapet*" er lik i begge oppstillingene.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav i bestemmelsene pkt. 3.7.1. Bruttobudsjetterte virksomheter tilføres ikke likviditet gjennom året men har en trekkrettighet på sin konsernkonto. Ved årets slutt nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

#### Bevilgningsrapporteringen

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen omfatter en øvre del med bevilgningsrapporteringen og en nedre del som viser beholdninger virksomheten står oppført med i kapitalregnskapet. Bevilgningsrapporteringen viser regnskapstall som virksomheten har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet virksomheten har fullmakt til å disponere. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev for hver statskonto (kapittel/post). Oppstillingen viser i tillegg alle finansielle eiendeler og forpliktelser virksomheten står oppført med i statens kapitalregnskap.

Mottatte fullmakter til å belaste en annen virksomhets kapittel/post (belastningsfullmakter) vises ikke i kolonnen for samlet tildeling, men er omtalt i note B til bevilgningsoppstillingen. Utgiftene knyttet til mottatte belastningsfullmakter er bokført og rapportert til statsregnskapet, og vises i kolonnen for regnskap.

Avgitte belastningsfullmakter er inkludert i kolonnen for samlet tildeling, men bokføres og rapporteres ikke til statsregnskapet fra virksomheten selv. Avgitte belastningsfullmakter bokføres og rapporteres av virksomheten som har mottatt belastningsfullmakten og vises derfor ikke i kolonnen for regnskap. De avgitte fullmaktene framkommer i note B til bevilgningsoppstillingen.

#### Artskontorrapporteringen

Oppstillingen av artskontorrapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorrapporteringen viser regnskapstall virksomheten har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Virksomheten har en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene er ikke inntektsført og derfor ikke vist som inntekt i oppstillingen.

<b>Oppstilling av bevilgningsrapportering 31.12.2023</b>										
<b>Utgiftskapittel</b>	<b>Kapittelnavn</b>	<b>Post</b>	<b>Posttekst</b>	<b>Note</b>	<b>Samlet tildeling*</b>	<b>Regnskap 2023</b>	<b>Merutgift (-) og mindreutgift</b>	<b>Postert på avgitte belastningsfullmakter*</b>	<b>Avvik fra tildeling</b>	
0051	Riksrevisjonen - driftsutgifter	01	Driftsutgifter		618 004 000	612 865 550	5 138 450			
0051	Riksrevisjonen - driftsutgifter	75	Tilskudd		28 700 000	28 700 000	0			
1633	Nettoordning for mva i staten	01	Driftsutgifter		0	15 804 010				
<b>Sum utgiftsført</b>					<b>646 704 000</b>	<b>657 369 560</b>				
<b>Inntektskapittel</b>	<b>Kapittelnavn</b>	<b>Post</b>	<b>Posttekst</b>		<b>Samlet tildeling*</b>	<b>Regnskap 2023</b>	<b>Merinntekt og mindreinntekt(-)</b>	<b>Postert på avgitte belastningsfullmakter*</b>	<b>Avvik fra tildeling</b>	
3051	Refusjon innland	01	Refusjon innland		2 000 000	2 218 528	218 528			
3051	Refusjon innland	02	Refusjon fra revisjon i utland		300 000	1 428 565	1 128 565			
5309	Tilfeldige inntekter	29	Ymse		0	700 217				
5700	Arbeidsgiveravgift	72	Arbeidsgiveravgift		0	58 068 898				
<b>Sum inntektsført</b>					<b>2 300 000</b>	<b>62 416 208</b>				
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>						<b>594 953 352</b>				
<b>Kapitalkontoer</b>										
60086101	Norges Bank KK /innbetalinger					20 812 279				
60086102	Norges Bank KK/utbetalinger					-615 671 349				
700050	Endring i mellomværende med statskassen					-94 282				
<b>Sum rapportert</b>						<b>0</b>				
<b>Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)</b>										
					<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Endring</b>			
700050	Mellomværende med statskassen				-33 996 944	-33 902 662	-94 282			

\* Samlet tildeling skal ikke reduseres med eventuelle avgitte belastningsfullmakter (gjelder både for utgiftskapitler og inntektskapitler). Se note B *Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år* for nærmere forklaring.

<b>Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter</b>			
<b>Kapittel og post</b>	<b>Overført fra i fjor</b>	<b>Årets tildelinger</b>	<b>Samlet tildeling</b>
0051 01	18 062 000	599 942 000	618 004 000
0051 75		28 700 000	28 700 000

<b>Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år</b>										
Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ mindre utgift	Utgiftsført av andre iht. avgitte belastningsfullmakter(-)	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastningsfullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntektsfullmakt	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
0051 01		5 138 450		5 138 450	1 128 565			6 267 015	29 997 100	6 267 015

\*Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres". Se årlig rundskriv R-2 for mer detaljert informasjon om overføring av ubrukte bevilgninger.

**Forklaring til bruk av budsjetfullmakter**

*Mulig overførbart beløp*

Kapittel 0051 viser et mindreforbruk på 5,1 millioner kroner i 2023. Mindreforbruket skyldes delvis forskyvning av aktiviteter til 2024 og delvis aktiviteter sluttført i 2023 men utbetalt i 2024.

*Fullmakt til å overskride driftsbevilgning mot tilsvarende merinntekt*

Riksrevisjonen har fullmakt til å overskride kap 0051 post 01 mot tilsvarende merinntekt på kapittel 3051 post 02. I 2023 var det en merinntekt på 1,1 millioner kroner knyttet til revisjonsoppdrag for internasjonale organisasjoner.

## Prinsippnote til virksomhetsregnskapet

### - De statlige regnskapsstandardene (SRS) ved avleggelse av virksomhetsregnskap

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS)

#### Transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si i samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bruttobudsjetterte virksomheter har en forenklet praktisering av prinsippet om motsatt sammenstilling ved at inntekt fra bevilgninger beregnes som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.

#### Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, kostnadsføres i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

#### Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Virksomheten resultatfører arbeidsgiverandel av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon kostnadsføres som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

#### Leieavtaler

Virksomheten har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

#### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

#### Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Utgifter vedrørende bruk av egne ansatte knyttet til applikasjonsutviklingsfasen ved utvikling av programvare, er kostnadsført.

#### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.



**Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. Riksrevisjonen har ikke utestående fordringer per 31.12.2021.

**Statens kapital**

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld, og fremgår i regnskapslinjen for avregninger i balanseoppstillingen. Bruttobudsjetterte virksomheter presenterer ikke konsernkontoene i Norges Bank som bankinnskudd. Konsernkontoene inngår i regnskapslinjen avregnet med statskassen.

**Statlige rammebetingelser**

**Selvassurandørprinsippet**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

<b>Oppstilling av artskontorrapporteringen 31.12.2023</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Innbetalinger fra gebyrer	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	0	0
Salgs- og leieinnbetalinger	3 647 093	3 100 101
Andre innbetalinger	185 352	4 650
<i>Sum innbetalinger fra drift</i>	<i>3 832 444</i>	<i>3 104 751</i>
<b>Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Utbetalinger til lønn	459 345 348	438 923 991
Andre utbetalinger til drift	143 975 616	126 105 750
<i>Sum utbetalinger til drift</i>	<i>603 320 964</i>	<i>565 029 741</i>
<b>Netto rapporterte driftsutgifter</b>	<b>599 488 519</b>	<b>561 924 989</b>
<b>Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Innbetaling av finansinntekter	27 366	29 960
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>	<i>27 366</i>	<i>29 960</i>
<b>Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Utbetaling til investeringer	9 717 200	18 679 805
Utbetaling til kjøp av aksjer	0	0
Utbetaling av finansutgifter	40 104	22 327
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>	<i>9 757 304</i>	<i>18 702 132</i>
<b>Netto rapporterte investerings- og finansutgifter</b>	<b>9 729 938</b>	<b>18 672 173</b>
<b>Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>		
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.	0	105 197
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	<i>0</i>	<i>105 197</i>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>		
Utbetalinger av tilskudd og stønader	28 700 000	28 600 000
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>28 700 000</i>	<i>28 600 000</i>
<b>Inntekter og utgifter rapportert på fellekapitler</b>		
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)	700 217	549 287
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)	58 068 898	52 982 652
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)	15 804 010	15 241 391
<i>Netto rapporterte utgifter på fellekapitler</i>	<i>-42 965 104</i>	<i>-38 290 548</i>
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>	<b>594 953 352</b>	<b>570 801 417</b>
<b>Oversikt over mellomværende med statskassen</b>		
<b>Eiendeler og gjeld</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Fordringer på ansatte	722 483	670 245
Kontanter	0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank	0	0
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-18 032 014	-18 017 851
Skyldige offentlige avgifter	-51 757	-71 239
Avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse*	-16 636 894	-16 483 817
Mottatte forskuddsbetalinger	0	0
Lønn (negativ netto, for mye utbetalt lønn m.m.)	1 239	0
Differanser på bank og uidentifiserte innbetalinger	0	0
<b>Sum mellomværende med statskassen</b>	<b>-33 996 944</b>	<b>-33 902 662</b>

\* Pensjonstrekket i de ansattes lønn (2%) på konto 263 inngår også på denne linjen.

<b>Resultatregnskap</b>			
	<b>Note</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	1	611 080 992	576 656 965
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	0	0
Inntekt fra gebyrer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	3 545 376	3 201 819
Andre driftsinntekter	1	185 352	0
<i>Sum driftsinntekter</i>		<i>614 811 720</i>	<i>579 858 783</i>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader		0	0
Lønnskostnader	2	462 035 656	441 894 295
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,4	10 625 343	10 547 115
Nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,4	0	0
Andre driftskostnader	5	142 137 983	127 425 094
<i>Sum driftskostnader</i>		<i>614 798 982</i>	<i>579 866 504</i>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 737</b>	<b>-7 721</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	6	27 366	29 960
Finanskostnader	6	40 104	22 239
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<i>-12 737</i>	<i>7 721</i>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>			
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0	0
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>			
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	8	0	105 197
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet		0	105 197
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
Tilskudd til andre	9	28 700 000	28 600 000
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		28 700 000	28 600 000
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<i>0</i>	<i>0</i>

<b>Balanse</b>			
	<b>Note</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>EIENDELER</b>			
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	3	1 986 458	3 131 592
Immaterielle eiendeler under utførelse	3	0	0
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<i>1 986 458</i>	<i>3 131 592</i>
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	0	0
Maskiner og transportmidler	4	36 661	56 311
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	4	32 832 001	31 071 514
Anlegg under utførelse	4	0	0
Infrastruktureiendeler	4	0	0
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<i>32 868 661</i>	<i>31 127 825</i>
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler		0	0
Obligasjoner		0	0
Andre fordringer		0	0
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>34 855 119</b>	<b>34 259 417</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I Beholdning av varer og driftsmateriell</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell		0	0
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	0	135 068
Opptjente, ikke fakurerte inntekter		0	0
Andre fordringer	11	7 009 583	6 758 792
<i>Sum fordringer</i>		<i>7 009 583</i>	<i>6 893 860</i>
<b>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd	12	0	0
Kontanter og lignende	12	0	0
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>7 009 583</b>	<b>6 893 860</b>
<b>Sum eiendeler drift</b>		<b>41 864 703</b>	<b>41 153 277</b>
<b>IV Fordringer vedrørende innkrevingsvirksomhet og andre overføringer</b>			
Fordringer vedr. innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0
<i>Sum fordringer vedr. innkrevingsvirksomhet og andre overføringer</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>41 864 703</b>	<b>41 153 277</b>

<b>Statens kapital og gjeld</b>			
	<b>Note</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>C. Statens kapital</b>			
<b>I Virksomhetskapi tal</b>			
Sum virksomhetskapi tal		0	0
<b>II Avregninger</b>			
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	-73 340 915	-71 298 287
Sum avregninger		-73 340 915	-71 298 287
<b>Sum statens kapital</b>		<b>-73 340 915</b>	<b>-71 298 287</b>
<b>D. Gjeld</b>			
<b>I Avsetning for langsiktige forpliktelser</b>			
Avsetninger langsiktige forpliktelser		1 715 000	1 470 000
Sum avsetninger for langsiktige forpliktelser		1 715 000	1 470 000
<b>II Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
<b>III Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		21 302 595	22 237 498
Skyldig skattetrekk		18 032 014	18 017 851
Skyldige offentlige avgifter		9 017 303	8 531 518
Avsatte feriepenger		39 911 543	38 331 650
Mottatt forskuddsbetaling		0	0
Annen kortsiktig gjeld	13	25 227 162	23 863 047
Sum kortsiktig gjeld		113 490 617	110 981 564
<b>Sum gjeld</b>		<b>115 205 617</b>	<b>112 451 564</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld drift</b>		<b>41 864 703</b>	<b>41 153 277</b>
<b>IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</b>			
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	9	0	0
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0
<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>41 864 703</b>	<b>41 153 277</b>

<b>Note 1 Driftsinntekter</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Inntekt fra bevilgninger*</b>		
Inntekt fra bevilgninger	611 080 992	576 656 965
<b>Sum inntekt fra bevilgninger</b>	<b>611 080 992</b>	<b>576 656 965</b>
<p>*Etter de statlige regnskapstandardene beregnes inntekt fra bevilgninger for bruttobudsjetterte virksomheter som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.</p> <p>For informasjon om mottatte bevilgninger se oppstilling av bevilgningsrapportering.</p>		
<b>Inntekt fra tilskudd og overføringer</b>		
Tilskudd fra Norges forskningsråd	0	0
Tilskudd fra andre statlige virksomheter	0	0
Tilskudd fra EU	0	0
Andre tilskudd og overføringer	0	0
<b>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Inntekt fra gebyrer</b>		
Gebyrer	0	0
<b>Sum inntekt fra gebyrer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Salgs- og leieinntekter</b>		
Salgsinntekt, avgiftspliktig	0	0
Salgsinntekt, avgiftsfri	1 326 848	1 253 659
Salgsinntekt, unntatt avgiftsplikt	0	0
Leieinntekter	2 218 528	1 948 160
Uopptjent inntekt	0	0
<b>Sum salgs- og leieinntekter</b>	<b>3 545 376</b>	<b>3 201 819</b>
<b>Andre driftsinntekter</b>		
Gevinst ved avgang av anleggsmidler	118 560	0
Andre driftsinntekter	66 792	0
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>185 352</b>	<b>0</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>614 811 720</b>	<b>579 858 783</b>

<b>Note 2 Lønnskostnader</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Lønn	333 609 849	321 200 991
Feriepenger	41 131 164	39 167 342
Arbeidsgiveravgift	58 605 056	53 257 776
Pensjonskostnader*	38 015 446	34 153 690
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-)	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-15 673 040	-12 420 258
Andre ytelser	6 347 181	6 534 754
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>462 035 656</b>	<b>441 894 295</b>
<b>Antall utførte årsverk</b>	<b>407</b>	<b>418</b>

\* Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjorde i 2023 10,4 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2023 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2022 utgjorde premiesatsen 10,6 prosent.

<b>Note 3 Immaterielle eiendeler</b>			
	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	52 416 876	0	52 416 876
Tilgang i året	0	0	0
Avgang anskaffelseskost i året (-)	0	0	0
Fra immaterielle eiendeler under utførelse til annen gruppe i år	0	0	0
<b>Anskaffelseskost</b>	<b>52 416 876</b>	<b>0</b>	<b>52 416 876</b>
Akkumulerte nedskrivninger 01.01.	145 216	0	145 216
Nedskrivninger i året	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	49 140 068	0	49 140 068
Ordinære avskrivninger i året	1 145 134	0	1 145 134
Akkumulerte avskrivninger avgang i året (-)	0	0	0
<b>Balansført verdi 31.12.2023</b>	<b>1 986 458</b>	<b>0</b>	<b>1 986 458</b>
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen avskrivning	
<b>Avhendelse av immaterielle eiendeler i 2023:</b>			
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0
= Regnskapsmessig gevinst/tap	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>





<b>Note 5 Andre driftskostnader</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Husleie	61 635 641	59 010 438
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	908 297	849 354
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	10 222 917	8 627 184
Leie maskiner, inventar og lignende	14 264 949	10 874 612
Mindre utstysanskaffelser	975 399	807 154
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr m	263 109	125 646
Kjøp av konsulenttenester	17 778 165	12 443 852
Kjøp av andre fremmede tenester	10 536 336	9 034 763
Reiser og diett	10 767 964	10 743 076
Tap og lignende	0	16 198
Øvrige driftskostnader	14 785 207	14 892 817
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>142 137 983</b>	<b>127 425 094</b>

<b>Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler</b>						
<b>Gjenværende varighet</b>	<b>Type eiendel</b>					
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktoy og lignende	Infrastruktur eiendeler	Sum
Varighet inntil 1 år		752 116				752 116
Varighet 1-5 år						
Varighet over 5 år		60 827 178				60 827 178
Kostnadsført leiebetaling for perioden	0	61 579 294	0	0	0	61 579 294

Virksomheten har husleieavtale med varighet på 9 år på rapporteringstidspunktet med årlig husleiekostnad på kroner 60 800 000 og husleieavtale med varighet på 1 år med årlig husleiekostnad på kroner 750 000.

<b>Note 6 Finansinntekter og finanskostnader</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Finansinntekter</b>		
Renteinntekter	0	0
Valutagevinst (agio)	27 366	29 960
Utbytte fra selskaper	0	0
Annen finansinntekt	0	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>27 366</b>	<b>29 960</b>
<b>Finanskostnader</b>		
Rentekostnad	885	419
Nedskrivning av aksjer	0	0
Valutatap (disagio)	39 218	21 820
Annen finanskostnad	0	0
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>40 104</b>	<b>22 239</b>

## Note 7 Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen

### A) Forklaring til at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen (kongruensavvik)

	31.12.2023	31.12.2022	Endring*
<b>Avregnet med statskassen i balansen</b>	<b>-73 340 915</b>	<b>-71 298 287</b>	<b>-2 042 628</b>
<p>Bakgrunnen for at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen for bruttobudsjetterte virksomheter er at konsernkontoene i Norges Bank inngår som en del av avregnet med statskassen i balansen. I tillegg hensyntas enkelte transaksjoner som ikke er knyttet til virksomhetens drift og transaksjoner som ikke medfører ut- eller innbetaling. Nedenfor vises de ulike postene som er grunnen til at endring i avregnet med</p>			
<b>Endring i avregnet med statskassen</b>			
<i>Konsernkontoer i Norges Bank</i>			
- Konsernkonto utbetaling			-615 671 349
+ Konsernkonto innbetaling			20 812 279
<i>Netto trekk konsernkonto</i>			-594 859 071
<i>Innbetalinger og utbetalinger som ikke inngår i virksomheten drift (er gjennomstrømningsposter)</i>			
- Innbetaling innkrevingsvirksomhet og andre overføringer			0
+ Utbetaling tilskuddsforvaltning og andre overføringer			28 700 000
<i>Bokføringer som ikke går over bankkonto, men direkte mot avregning med statskassen</i>			
+ Inntektsført fra bevilgning (underkonto 1991)			611 080 992
- Gruppeliv/arbeidsgiveravgift (underkonto 1985 og 1986)			-58 769 115
+ Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift (underkonto 1987)			15 889 821
<i>Andre avstemmingsposter</i>			
Spesifikasjon av andre avstemmingsposter			0
<i>Forskjell mellom resultatført og netto trekk på konsernkonto</i>			2 042 628
Resultat av periodens aktiviteter før avregning mot statskassen			0
<b>Sum endring i avregnet med statskassen *</b>			<b>2 042 628</b>

\*Sum endring i avregnet med statskassen skal stemme med periodens endring ovenfor.

<b>Note 7B Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen</b>				
<b>B) Forskjellen mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen</b>				
	31.12.2023	31.12.2023		
	Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen	Forskjell	
<b>Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler</b>				
Immaterielle eiendeler	1 986 458			1 986 458
Varige driftsmidler	32 868 661			32 868 661
<i>Sum</i>	<i>34 855 119</i>	<i>0</i>		<i>34 855 119</i>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>				
Investeringer i aksjer og andeler	0	0		0
Obligasjoner	0	0		0
Andre fordringer	0	0		0
<i>Sum</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>0</i>
<b>Omløpsmidler</b>				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	0	0		0
Kundefordringer	0	0		0
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	0		0
Andre fordringer	7 009 583	722 483		6 287 100
Bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0		0
Fordringer vedrørende innkreivingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0		0
<i>Sum</i>	<i>7 009 583</i>	<i>722 483</i>		<i>6 287 100</i>
<b>Langsiktige forpliktelser og gjeld</b>				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	-1 715 000	0		-1 715 000
Øvrig langsiktig gjeld	0	0		0
<i>Sum</i>	<i>-1 715 000</i>	<i>0</i>		<i>-1 715 000</i>
<b>Kortsiktig gjeld</b>				
Leverandørgjeld	-21 302 595	0		-21 302 595
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-18 032 014	-19 273 337		1 241 323
Skyldige offentlige avgifter	-9 017 303	-51 757		-8 965 546
Avsatte feriepenger	-39 911 543	0		-39 911 543
Mottatt forskuddsbetaling	0	0		0
Annen kortsiktig gjeld	-25 227 162	-15 394 332		-9 832 830
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0		0
<i>Sum</i>	<i>-113 490 617</i>	<i>-34 719 427</i>		<i>-78 771 190</i>
<b>Sum</b>	<b>-73 340 915</b>	<b>-33 996 944</b>		<b>-39 343 971</b>
Mellomværende med statskassen består av kortsiktige fordringer og gjeld som etter økonomiregelverket er rapportert til statsregnskapet (S-rapport). Avregnet med statskassen viser finansieringen av virksomhetens netto eiendeler og gjeld.				

**Note 8 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten**

	31.12.2023	31.12.2022
Overføring fra andre statlige regnskaper	0	0
Overføring fra kommunenes/fylkeskommunenes forvaltningsbudsjett	0	0
Skatter og avgifter, renteinntekter og utbytte m.m	0	105 197
<b>Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen</b>	<b>0</b>	<b>105 197</b>

<b>Note 9 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Utbetaling av tilskudd til andre	28 700 000	28 600 000
Overføring til fond, forvaltningsorganer og andre statlige regnskaper	0	0
Annet	0	0
<b>Sum tilskudd til andre</b>	<b>28 700 000</b>	<b>28 600 000</b>

<b>Note 10 Kundefordringer</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Kundefordringer til pålydende	0	135 068
Avsatt til forventet tap (-)	0	0
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>0</b>	<b>135 068</b>



<b>Note 11 Andre kortsiktige fordringer</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Forskuddsbetalt lønn	0	0
Reiseforskudd	35 000	43 500
Personallån	687 483	626 745
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalte leie	2 319 722	2 354 543
Andre forskuddsbetalte kostnader	2 215 959	2 127 006
Andre fordringer	1 751 419	1 606 999
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>7 009 583</b>	<b>6 758 792</b>

<b>Note 12 Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Øvrige bankkontoer (utenfor statens konsernkontoordning)	0	0
Kontantbeholdninger	0	0
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Note 13 Annen kortsiktig gjeld</b>		
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Skyldig lønn	139 822	165 745
Annen gjeld til ansatte	24 801 680	23 154 602
Påløpte kostnader	285 660	542 700
Avstemmingsdifferanser ved rapportering til statsreg	0	0
Avsatt pensjonspremie til SPK, arbeidsgiverandel	0	0
Annen kortsiktig gjeld	0	0
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>25 227 162</b>	<b>23 863 047</b>

Vedlegg 3:

# Revisjonsmelding

---



Til Stortingets Presidentskap

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Riksrevisjonen som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, bevilgningsrapport og artskontorrapportering for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regelverk for statlig økonomistyring, anbefalte statlige regnskapsstandarder (SRS), og regelverk for statlig regnskapsføring i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Kollegiet og kollegiets leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til Riksrevisjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan



oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 12. mars 2024

**PricewaterhouseCoopers AS**

Hans-Christian Berger  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

## Revisjonsberetning

---

### Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Berger, Hans-Christian	BANKID	2024-03-12 12:07



**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Vedlegg 4:

# Orientering om INTOSAI Development Initiative

---



## Kort om IDI

INTOSAI Development Initiative (IDI) er eit utviklingsorgan for riksrevisjonar i utviklingsland. IDI bidreg til betra revisjonskapasitet i riksrevisjonar i utviklingsland gjennom behovsbaserte, målretta og berekraftige utviklingsinitiativ. Verksemda omfattar kompetanseutvikling for leiarar og tilsette, organisasjonsutvikling og styrking av institusjonell kapasitet. IDI er ein integrert del av INTOSAI (International Organisation of Supreme Audit Institutions), som er ei verdssamanslutning av riksrevisjonar med 196 medlemmer.

Riksrevisjonen overtok ansvaret for IDI i 2001. Overtakinga blei godkjend av Stortinget, jf. Dokument 3:14 (1997–98) og Innst. S. nr. 8 (1998–99), og INTOSAIS øvste organ (kongressen) i 1998.

I Noreg er IDI organisert som ei stifting med eit styre og eit sekretariat.

Styret i IDI blir leidd av riksrevisor Karl Eirik Schjøtt-Pedersen og består av ti medlemmer. Tre medlemmer kjem frå den norske riksrevisjonen, inkludert Schjøtt-Pedersen. Ved inngangen til 2023 bestod dei resterande sju medlemene av riksrevisorar frå høvesvis Bhutan, Indonesia, Kenya, Saudi-Arabia, Sør-Afrika, Sverige og Austerrike. I løpet av 2023 blei riksrevisorane frå Indonesia og Sverige erstatta av riksrevisorar frå Brasil og Storbritannia.

IDI-sekretariatet held til i Riksrevisjonens lokale i Oslo, og i 2023 hadde sekretariatet 51 årsverk. Sekretariatet nyttar fire arbeidsspråk: arabisk, engelsk, fransk og spansk. Sekretariatet har ein internasjonal stab med tilsette frå rundt 30 land.

### *INTOSAI-givarsamarbeidet*

IDI er òg operasjonelt ansvarleg for INTOSAI-givarsamarbeidet. I 2009 blei det inngått ein samarbeidsavtale mellom INTOSAI og 15 givarorganisasjonar. I dag er talet 23. Gjennom samarbeidet deltek riksrevisjonar og givarar i eit felles initiativ for ei meir strategisk tilnærming og auka støtte til styrking av riksrevisjonar i utviklingsland. INTOSAI-givarsamarbeidet støttar mellom anna 17 riksrevisjonar i spesielt sårbare statar.

I 2022 blei Helen Clark, tidlegare statsminister på New Zealand og UNDP-sjef, utnemnd til goodwillambassadør. Dette er ei ny rolle, og formålet med rolla er å auke medvitet rundt sjølvstende som ein føresetnad for at riksrevisorar skal kunne utføre oppgåvene sine effektivt.

## Resultat og aktivitetar

I 2023 har IDI halde oppe fokuset på å støtte riksrevisjonar i land der økonomien er under stort press, og der korrupsjonen aukar på grunn av mellom anna pandemien, kriser, krigar og intern uro. Tilbakegangen til demokratiet i mange land har òg gitt aukande utfordringar med omsyn til sjølvstendet til riksrevisjonar. I 2023 har IDI mellom anna støtta riksrevisjonane i Polen, Montenegro, Kroatia og Sierra Leone, der det har vore konkrete forsøk på å undergrave sjølvstendet til riksrevisjonane.

Òg i 2023 har innføring og implementering av INTOSAIS internasjonale revisjonsstandardar for riksrevisjonar vore eit viktig satsingsområde for IDI. Standardane er samla i eit omfattande rammeverk<sup>18</sup> som omfattar krav til mellom anna mandatet, organiseringa og metodane til riksrevisjonar. Riksrevisjonar i utviklingsland har gjennomgåande store behov for støtte til å innføre standardane. For å styrkje kvaliteten på revisjonar har IDI introdusert eit sertifiseringsprogram for offentlege revisorar innanfor rekneskaps-, forvaltnings- og etterlevingsrevisjon.

---

<sup>18</sup> ISSAI: International Standards of Supreme Audit Institutions

I tillegg har IDI i 2023 mellom anna støtta riksrevisjonar i utviklingsland med

- revisjon av SN-måla for berekraft
- sjølvstendet til riksrevisjonar
- strategisk planlegging og rapportering
- globale resultatmålingsverktøy (SAI PMF) for riksrevisjonar
- revisjon av offentlege innkjøp
- revisjon av nasjonale tiltak for å forhindre vald i nære relasjonar
- risikostyring og krisehandtering
- IKT-styring og -leiing
- personalleiing, etikk og likestilling i riksrevisjonar
- oppfølging av revisjonar av bruken av covid-19-midlar
- styrking av riksrevisjonars samarbeid med sentrale aktørar som parlament og sivilsamfunnet
- masterclass for riksrevisjonar

Totalt 162 riksrevisjonar deltok i IDIs aktivitetar i 2023. Ei rekkje givarorganisasjonar deltok òg. Desse dekte sine egne kostnader. Over 2 100 tilsette i ulike riksrevisjonar har delteke på IDIs initiativ. I 2023 kom om lag seks prosent av deltakarane frå toppleiinga i riksrevisjonane, samanlikna med to prosent i 2022. IDI legg stor vekt på å styrkje leiingsfunksjonen i riksrevisjonane, fordi ei dyktig og strategisk leiing er ein føresetnad for uavhengige og effektive riksrevisjonar. At leiarar deltek, er òg viktig for å sikre eigarskap til initiativa og for å sikre at nødvendige ressursar er tilgjengelege for å gjennomføre initiativa.

IDIs arbeid blir gjennomført i samarbeid med INTOSAIS fagkomitear og arbeidsgrupper som utviklar standardar og rettleiingar, og som kan bidra med ekspertise i IDIs leveransar. Likestilling mellom kjønn blir fremja gjennom IDIs ulike initiativ. I 2023 var 49 prosent av deltakarane på IDIs initiativ for riksrevisjonar kvinner, som er på same nivå som i 2022. IDI jobbar for å føre vidare den høge kvinneandelen.

I tillegg til globale og regionale initiativ for grupper av riksrevisjonar har IDI halde fram med særskilt bilateral støtte til riksrevisjonar i sårbare land som Somalia, Sør-Sudan, Gambia, Madagaskar og Den demokratiske republikken Kongo. IDI jobbar òg aktivt for å mobilisere fleire riksrevisjonar til å inngå samarbeid med søsterorganisasjonar i utviklingsland.

Arbeidet med kontinuerleg forbetring av planlegging og rapportering av resultatoppnåing i IDI har halde fram i 2023. Eit felles resultatrammeverk for heile IDI er inkludert i IDIs nye strategiske plan for å sikre ei integrert rapportering som er knytt opp mot dei strategiske måla.

### **Ny strategisk plan**

Fjoråret markerte avslutninga av IDIs strategiske plan for perioden 2019–2023. Planen har hatt fire hovudarbeidsområde: sjølvstendet til riksrevisjonar, profesjonalitet, relevans og styresett. I tillegg har likestillingsmål blitt integrerte i meir av IDIs arbeid. Ei uavhengig evaluering av IDI viser at IDI i svært stor grad har nådd måla i den strategiske planen trass i den vanskelege geopolitiske situasjonen og dei mange utfordringane som riksrevisjonar globalt står ovanfor.

IDIs styre vedtok i 2023 ein ny strategisk plan for perioden 2024–2029. Planen beheld hovudarbeidsområda, men har tre strategiske mål som gjeld høvesvis berekraft, digitalisering og offentlig tillit til riksrevisjonar.

## Finansiering og økonomi

Riksrevisjonens tilskot (øyremerkt IDI) til drifta av IDI-sekretariatet utgjorde om lag 29 prosent av dei totale tilskota til IDI i 2023, samanlikna med 36 prosent i 2022. Ein vesentleg del av kostnadene for IDI-sekretariatet (hovudsakleg løns- og reisekostnader) omhandlar konkrete aktivitetar, medan ein mindre del dekkjer intern administrasjon. Driftstilskotet har vore ein føresetnad for at Riksrevisjonen har kunna ta på seg oppgåva med å vere vertskap for IDI.

I 2023 er tilskot til finansiering av IDIs kapasitetsutviklingsinitiativ mottekne frå givarar i tolv land<sup>19</sup>, i tillegg til EU, den asiatiske utviklingsbanken (ADB) og medlemskontingentar frå INTOSAI. Økonomisk støtte frå givarar er ein føresetnad for IDIs verksemd. IDI har hatt ei stabil givargruppe. Ei rekkje riksrevisjonar har i 2023 gitt verdifull støtte til IDIs aktivitetar i form av tenester. Dette inkluderer 366 ressurspersonar til IDIs initiativ, det å vere vertskap for IDI-aktivitetar (med ein estimert verdi på 0,6 millionar kroner), og omsetjing og trykking av dokument.

Nøkkeltal og informasjon:

- I 2023 utgjorde kostnadene for drifta av IDI-sekretariatet 110 millionar kroner, som var ein auke på ca. 10 prosent i forhold til 2022.
- Budsjettet for 2024 utgjer 131 millionar kroner og reflekterer mellom anna ein framleis vekst i etterspurnaden etter støtte frå IDI, styrking av organisasjonen for å dreie verksemda frå fysiske møte til nett og dessutan ein forventa pris- og lønsvekst.
- I årsrekneskapen for 2023 er føresetnaden om framleis drift lagd til grunn.

---

<sup>19</sup> Noreg, Sverige, Canada, Frankrike, Irland, Latvia, Qatar, Saudi-Arabia, Sveits, Tyskland, Austerrike og USA